



YOZGAT TİCARET BORSASI YOZGAT COMMODITY EXCHANGE

YOZGAT TİCARET BORSASI STRATEJİK PLAN 2025-2028

Adres: Aşağı Nohutlu Mahallesi Sakarya Caddesi Sinema Sokak Onur Kaytan Plaza No:36
YOZGAT
Telefon: 0 (354) 212 96 77
Faks: 0 (354) 217 01 64
Web: www.yozgattb.org.tr
E-Mail: yozgattb@tobb.org.tr
Kep: yozgattb@hs01.kep.tr

İÇİNDEKİLER

BAŞKAN SUNUŞU

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

1. GİRİŞ
2. GENEL BİLGİLER
 - 2.1. TİCARET BORSALARI
 - 2.2. YOZGAT HAKKINDA
 - 2.3. YOZGAT TİCARET BORSASI
3. MEVCUT DURUM ANALİZİ
 - 3.1. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ
 - 3.2. FAALİYET ALANLARI VE HİZMETLER
 - 3.3. PAYDAŞ ANALİZİ
 - 3.4. İÇ ÇEVRE ANALİZİ
 - 3.4.1. ORGANİZASYON YAPISI
 - 3.4.2. İNSAN KAYNAKLARI YAPISI
 - 3.4.3. FİZİKİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPI ANALİZİ
 - 3.4.4. MALİ YAPI ANALİZİ
 - 3.4.4.1. GELİR ANALİZİ
 - 3.4.4.2. GİDER ANALİZİ
 - 3.4.5. GÜÇLÜ YÖNLER
 - 3.4.6. GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER
 - 3.5. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ
 - 3.5.1. FIRSATLAR
 - 3.5.2. TEHDİTLER
4. GELECEĞİN PLANLANMASI
 - 4.1. MİSYONUMUZ
 - 4.2. VİZYONUMUZ
 - 4.3. İLKELERİMİZ VE TEMEL DEĞERLERİMİZ
 - 4.4. KALİTE POLİTKASI
 - 4.5. MALİ POLİTİKA
 - 4.6. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI
 - 4.7. ÜYE İLİŞKİLERİ POLİTİKASI
 - 4.8. İLETİŞİM VE HABERLEŞME POLİTİKASI
 - 4.9. BİLGİ İŞLEM POLİTİKASI
 - 4.10. SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

5. STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

5.1.STRATEJİK AMAÇLAR

5.2.HEDEFLER

5.3.FAALİYET VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

7.MALİYETLENDİRME

8.SONUÇ

BAŞKAN SUNUŞU



Yozgat Ticaret Borsası, Yozgat'ın ve bölgemizin ekonomik ve sosyal kalkınması için çalışmalarını artan bir ivme ile devam ettiren ve bu manada güçlü bir lobcilik altyapısına sahip, ilimizin oda ve borsaları içerisinde amiral gemisi rolünü üstlenmiş, kurumsallaşma yolunda büyük ilerlemeler kaydetmiş göz bebeği kurumumuzdur. Yozgat Ticaret Borsası olarak yapmış olduğumuz bütün hizmetlerimizde, kalite anlayışından ödün vermeden yol yürüdüğümüz için yol haritamızın belirlenmesinde büyük önem arz eden stratejik plan çalışmalarımızı da titizlikle sürdürmekteyiz. Ekonomik gelişmeler, piyasa koşulları ve rekabet durumunu göz önüne aldığımızda biliyoruz ki bundan böyle plansız hareket etmenin hiçbir faydası olmayacaktır. Hatta stratejik olarak planlamalar olmadan değişen ve gelişen çevresel koşullara ayak uydurmak mümkün değildir. Vizyonumuz doğrultusunda hedeflere ulaşmak için stratejik kararları almak ve uygulamak mecburiyetindeyiz. Bunun için de sağlıklı bir planlama süreci olmazsa olmaz koşulumuzdur.

Yozgat Ticaret Borsası olarak, başta kendi üyelerimiz olmak üzere, paydaşlarımız, ilimizin diğer kurum ve kuruluşları ve hatta halkımızın bizden beklentilerinin çok yüksek olduğuna bilincindeyiz. Görev yaptığımız süreç içerisinde bize olan teveccühün ve güvenin karşılığını verebilmek ve hakkıyla üstlendiğimiz misyonu yerine getirebilmek için

elimizden geleni değil çok daha fazlası için gece gündüz demeden çalıştık ve çalışmaya devam edeceğiz. Şunu da açık yüreklilik ile ifade etmem lazım ki bizim bu azim ve gayretimiz sizden aldığımız güç sayesinde.

Borsamız evvela bağlı olduğu üst kuruluşunun mevzuatlarına uygun hareket ederek belirlemiş olduğu vizyonu doğrultusunda stratejik amaçlarını belirler ve bunları hedeflere dönüştürür. Amaçları ve hedeflerine ulaşabilmek için faaliyetlerini belirler. Belirlediği faaliyetleri için maddi ve beşerî sermaye unsurlarını en optimal şekilde organize eder. Olmazsa olmazımız, koşulsuz üye memnuniyetini esas alarak çalışmalarını sürdürür. Şeffaf ve hesap verebilir olma anlayışımız ile üyelerimiz ile aramızda hiçbir mesafe bırakmadan çalışmalarımızı devam ettiririz. Bir önce ki stratejik plan sunuş yazımda da ifade ettiğim gibi bu konuda mütevazı olamayacağım, ilimizin kurumsallık anlamında takdir edilen bir sivil toplum kuruluşu olmayı başardık ve bundan sonra da Yozgat ilinin tüm süreçlerinde gelişimi adına üzerimize ne düşüyorsa yapmaya verdiğimiz sözü burada da tekrar vermek istiyorum.

Borsamızın, 2025-2028 dönemi dört yıllık faaliyetlerine yol gösterecek stratejik planımız kurumsallaşma adına yol almak istediğimiz için bize ışık olacaktır. Yozgat Ticaret Borsası olarak ilimizin, başta tarım ve hayvancılık eksenli diğer kalkınma alanları için de üyelerimizin ve paydaşlarımızın görüşleri alınarak planlama sürecimizi başlattık. Bu süreçte vizyonumuz, misyonumuz ve şehrimizin beklentileri doğrultusunda yol haritamızı çıkardık. Sahip olduğumuz kaynakların etkin ve verimli kullanılması prensibinden hareket edip üyelerimizin önceliklerine yer vererek hedeflerimizi ortaya koyduk. Kurumsal anlamda hesap verebilir bir anlayış ile vizyonumuza ulaşma noktasında stratejik planımızın önemli bir yol gösterici olacağına inanıyoruz.

Üst kuruluşumuz, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğimizin, oda ve borsalarımız adına başlatmış olduğu akreditasyon süreci sayesinde çok şeyler öğrendik ve öğrenmeye devam ediyoruz. Çağdaş anlamda hizmet kalitesini artıracak bir yönetim modellemesi sayesinde elde ettiğimiz kazanımlar oldukça fazladır. Her şeyden önce süreç, sürekli kendimizi yenilememizi ve değişen koşullara adapte olmamızı sağlayarak dinamik kalmamıza neden olmuştur.

Stratejik planımız, Yozgat Ticaret Borsası'nın belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasında ve hizmet kalitesinin yükseltilmesinde iyi bir yol gösterici olacaktır. Stratejik planımızın hazırlanmasında katkısı olan ve yoğun emek harcayan herkese teşekkürlerimi

borç bilir, stratejik planımızın başta borsa çalışanlarımız, üyelerimiz, ilimiz ve ülkemiz adına hayırlı olmasını temenni ederim.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin vizyoner başkanının açmış olduğu bu yolda yürürken dünya standartlarına ulaşmanın vermiş olduğu güç ve özgüven ile bundan sonra ki faaliyetlerimizi de en iyi şekilde sürdüreceğimize olan inancımız ile daha güçlü bir Türkiye için var olmaya devam edeceğiz.

MEHMET ERKEKLİ

YOZGAT TİCARET BORSASI

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

STARTEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ



Yozgat Ticaret Borsası Yönetim Kurulu almış olduğu karar ile 2025-2028 yıllarını kapsayan “Stratejik Plan” hazırlama sürecini başlatırken, bu planı diğerlerinden daha özgün kılmak adına stratejik planın sahiplenilmesini ve atılan her adımın plan dahilinde yapılmasını böyle olunca da olağan üstü durumlar hariç planın gerçekleştirilmesi için ellerinden gelen bütün çabanın gösterilmesini ilgililere duyurarak yola çıkmıştır. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin, Odalar ve Borsalar için Akreditasyon Kılavuzu esas alınarak süreç başlatılmıştır. Özellikle meclis üyelerimiz, akreditasyon izleme kurulu üyelerimiz, personelimiz ve paydaşlarımız ile gerçekleştirdiğimiz detaylı çalışmalar yönetim kurulunda değerlendirilmiştir. Yönetim Kurulu bu süreçte faaliyetleri gerçekleştirecek ekipleri aldığı karar ile belirlemiştir. Stratejik Plan Çalışma Ekibi, ilgili görülen bütün alanlarda evvela stratejik plan eğitimleri ile faaliyetleri başlatmıştır.



Stratejik Plan, hazırlama sürecinde kullanılacak dokümanlar gözden geçirilmiş ve matbu hale getirilmiştir. Yozgat Ticaret Borsası planlama sürecinde üst kuruluşumuz olan TOBB, TOBB Akreditasyon Kurulu, Yozgat Valiliği, Yozgat Belediye Başkanlığı, ORAN Kalkınma Ajansı, Yozgat İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, TÜİK, Yozgat İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ve borsamızın verilerinden istifade etmiştir. Bu süreçte sürekli güncellenen paydaş listemizden iç ve dış paydaşlarımız ile görüşmeler yapılmış ve plana temel teşkil edecek bilgiler derlenmiştir. Bu süreçte yönetim kurulu başkanımız bizzat paydaş ziyaretlerinde bulunmuştur. Borsamız bünyesinde iç paydaşlarımız başta olmak üzere SWOT analizi yapılarak gelinen süreçte kendi yapımız ve dış çevreye dair güçlü ve zayıf yönlerimiz ile çevresel fırsat ve tehditler ortaya konulmuştur. Ekip yoğun çalışmalar neticesinde elde ettiği verileri üst yönetim ile sürekli gözden geçirerek taslak metin hazırlamıştır. Bu metinde, ticaret borsaları hakkında gerekli bilgilendirmeler yapıldıktan sonra, Yozgat Ticaret Borsası tanıtılmıştır. Borsanın mevcut durumuna dair bilgiler paylaşılmıştır. Borsamız için Vizyon ve Misyon beyanları oluşturulmuştur. Vizyon ve Misyon beyanlarımızın oluşumunda yapılan iç ve dış paydaş çalışmaları esas alınmış, yönetim görüşleri doğrultusunda beyanlar şekillendirilmiştir. Üyelerimiz başta olmak üzere yapılan beklenti anketleri ile temel değerlerimiz oluşturulmuştur. Paydaş çalışmaları, üst yönetim ve personel görüşleri bir araya getirilerek kurumsal politikalar üretilmiştir.



Borsamızın, gelecek vizyonuna ulaşabilmesi adına stratejik amaçları, bu amaçlar doğrultusunda hedefleri ve hedeflere ulaşabilme adına gerçekleştirilecek faaliyetler belirlenmiştir. Faaliyetleri yerine getirecek sorumlular tespit edilmiştir.



Stratejik Planın son bölümü olan Uygulama ve İzleme bölümünde de faaliyetlerin zaman takvimine uygun olarak planlanması ve kaynaklarının tahsis edilmesini sağlayan bütçeleme çalışmasına yer verilmiştir. Planında yer verilen faaliyetlerin uygulanmasında doğabilecek aksaklıklar belirlenmiş ve Risk Planında, olası müdahaleleri de tanımlanarak belirtilmiştir.



Yozgat Ticaret Borsası olarak hazırlanan stratejik plan üst kuruluşumuzun 2023 yılında güncelleştirdiği akreditasyon kılavuzu dikkate alınarak hazırlanmaya çalışılmış olup, yapılan hizmetlerde standartların yakalanabilmesi adına önemli bir yol gösterici olmaktadır.



1. GİRİŞ

2025-2028 yıllarını kapsayan “Stratejik Plan” hazırlama sürecinde, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin Akreditasyon Kılavuzu dikkate alınarak çalışmalar yapılmıştır. Bu süreçte 2023 yılında güncellenen ve birçok yeniliği beraberinde getiren sistem detaylı bir şekilde gözden geçirilmiş ve yapılacak hizmetlerin temel dayanakları dikkate alınarak planlama süreci, tam katılımın sağlandığı ve kurumsal anlamda yöneticilerin desteklerinin alınarak gerçekleştirildiği bir süreç olmuştur. Kurumsal anlamda vizyon ve misyon beyanları ile politikalar tamamen paydaşların katılımı ve görüşleri doğrultusunda oluşturulmaya çalışılmıştır. Stratejik Plan hazırlama sürecinde tabii ki kalite yönetim sistemi esas belirleyici olmuştur. Planlama süreci anlaşılabilir olması açısından oldukça yalın ve net bir şekilde devam ettirilmiştir. Yozgat Ticaret Borsamızın yönetimi ve meclisi tüm sürece aktif bir şekilde dahil olmuştur. Yine Akreditasyon İzleme Komitesi sürekli bilgilendirmeler ışığında çalıştırılmıştır.

Stratejik Plan çalışma ekipleri oluşturulduktan sonra planlama eğitimleri yapılmıştır. Zaman zaman bu eğitimler tekrarlanmıştır. Gerek Yönetim Kurulu ve gerekse Meclis üyelerine de planlama konusunda bilgilendirmeler yapılmıştır.

Stratejik Plan sürecinde yapılan eğitimler ile aynı zamanda farklı kazanımlarda elde edilmiştir. Yönetim Kurulu başta olmak üzere borsa meclisi ve çalışanlarda bu eğitimler ile olumlu kazanımlar elde ettiklerini beyan etmişlerdir.

Stratejik Plan Çalışma Ekibi

ADI SOYADI	GÖREVİ
NAZİF GENÇARSLAN	Genel Sekreter
YASEMİN ERKEKLİ	Genel Sekreter Yardımcısı Muhasebe Müdürü
DEMET TÜRKEKUL	Kalite ve Akreditasyon Sorumlusu
GÜLCAN TÜRK	Muamelat Memuru
DR. MEHMET KARA	Danışman

Stratejik Plan ve Akreditasyon İzleme Komitesi

ADI SOYADI	GÖREVİ
MEHMET ERKEKLİ	Yönetim Kurulu Başkanı
MEHMET TÜRKEKUL	Yönetim Kurulu Üyesi
HAYATİ EKİCİ	Meclis Üyesi
NAZİF GENÇARSLAN	Genel Sekreter
DEMET TÜRKEKUL	Kalite ve Akreditasyon Sorumlusu
DR. MEHMET KARA	Danışman

Stratejik Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi Komisyonu

ADI SOYADI	GÖREVİ
MEHMET ERKEKLİ	Yönetim Kurulu Başkanı
MEDENİ AKYOL	Meclis Başkanı
MEHMET TÜRKEKUL	Yönetim Kurulu Üyesi
NAZİF GENÇARSLAN	Genel Sekreter
DR. MEHMET KARA	Danışman

2. GENEL BİLGİLER

2.1.TİCARET BORSALARI

İnsanlık tarihinin en eski borsaları ticari mal borsalarıdır. Bu borsalar yoğun mal değiş tokuşu yapılan yerlerdeki pazar yerlerinden ve ticaret pazarlarından meydana gelmiştir. Bununla birlikte değerli kâğıt borsalarından birkaç yüzyıl daha eskidirler, günümüzde endüstri ülkelerinde bir zamanlar sahip olduğu anlamlarını geniş ölçüde yitirmişlerdir.

Belçika'nın "Bruges" kentinde, bir banker ailesi olan ve armasında üç para kesesi bulunan bir han işleten, Van Der Bourse ailesi hem borsacılığın ortaya çıkışı hem de borsa kelimesinin etimolojisini ortaya koymasından borsacılığın tarihinde yerini almış bir ailedir.

Orta çağdan beri canlı ticaret merkezlerinden biri olan Bruges'a gelen iş adamları için bu han toplanma merkezi niteliğine sahip olmuştur. Alıcı ve satıcılar; fuar zamanı dışında veya bozuk havalarda, loca, alışveriş odası veya burjuva kiraathanesi adı verilen yerlerde toplanırlardı. Hotel des Bourses'un şöhreti zamanla yayılmış, oradaki muamele usulleri taklit edilmiş ve borsa sözcüğü de kavram olarak yerleşmiştir.

Bourses ailesinin hanlarında tacirleri ağırlayarak, ticari işlemlerinde aracılık etmeleri, büyük bir ihtiyacı karşıladığından dolayı, bu hizmet hızlı bir şekilde yaygınlaşıp, Avrupa'nın birçok yerinde buna benzer kurumlar meydana getirilmiştir.

5174 sayılı Odalar, Borsalar ve Birlik (TOBB) kanununun 28. Maddesine göre Ticaret Borsaları, zirai ve hayvansal ürünlerin fiyatlarının arz ve talebe göre oluşturulduğu, oluşan bu fiyatların tescil ve ilan edildiği organize kuruluşlardır.

Bu nitelikleri itibariyle Ticaret Borsaları; Etkin işleyen piyasa mekanizmasının oluşmasında, ürünlerin gerçek değerinin belirlenmesi fiyat hareketlerinde istikrarın sağlanması, alım satımın güvenilir fiyatlar üzerinden yapılması, ulusal ve uluslararası piyasalar arasında dengenin kurulması fonksiyonlarını yerine getirmek zorundadırlar. Borsaların bu işleyişleri içerisinde alım ve satımların tescili büyük önem arz etmektedir. Tescil işleminin başlıca nedeni; alım satım ve fiyatların ilanı, pazarın şeffaflığını, bütün alıcı ve satıcılara ve resmi makamlara piyasadaki ürün ve fiyat hareketleri hakkında sağlıklı güvenli ve yeterli bilgiler verilerek ilgililerin bilinçlenmesini sağlar.

Borsa denildiğinde genellikle hisse senetlerinin işlem gördüğü Menkul kıymet borsaları akla gelmektedir. Ancak ticaret borsaları ile menkul kıymet borsaları arasında farklar bulunmaktadır. İkisini birbirinden ayıran en temel fark; ticaret borsalarında zirai ürünlerin işlem görmesidir. Ticaret borsaları, hukuki mevzuatla sınırları belirlenmiş mali ve idari özerkliğe sahip kurumlardır. Bir başka ifadeyle; devlete herhangi bir parasal yük getirmeden kendileri kaynak yaratan, kullanan, hatta kamu kuruluşlarına kaynak aktaran kuruluşlardır. Ayrıca, kendi üyeleri arasından seçimle gelmiş kurullar tarafından yönetilmektedir. Bu yönü ile de hürriyetçi demokrasinin vazgeçilmez unsurudur. Ticaret borsaları aynı zamanda piyasa ekonomisinin önemli bir parçasıdır.

2.2. YOZGAT HAKKINDA



İl merkezinin kuruluşu MS.16.yy'a rastlamaktadır. 1560 yıllarında Bozok ismiyle kaynaklara geçmiştir. Bozok ismi, 16.yy'da buraya yerleşmeye başlayan Bozok Türkmenleri tarafından verilmiştir. Yozgat ismi ise 1927 yılında T.B.M.M. kararıyla verilmiştir. Yozgat İl Merkezinin tarihinin çok yeni olması Yozgat ve çevresinin antik dönemde yerleşim görmediği anlamına gelmemektedir. Nitekim bölge çok eski devirlerden günümüze kadar yerleşim görmüştür. Bu, bölgede yapılan birçok araştırmalar sonucu kanıtlanmıştır (<https://www.yozgat.bel.tr/icerik/tarihce>).

Yozgat, Anadolu'nun en eski yerleşim merkezlerinden biridir. Alishar Höyüğünde 5000 yıl öncesine ait eserler bulunmuştur. Yozgat'ın tarihi kronolojisine baktığımızda; Hititlerin, Friglerin, Kimmerlerin, Perslerin, Kapadokya Krallığının, Galatların, Doğu Roma ve zaman zaman İslam ordularının hâkimiyetinde kaldığını görürüz. Yozgat İli toprakları Anadolu'da ilk siyasi birliği kuran ve Anadolu'da tarih devrinin başlangıcı sayılan Hititlerin sınırları içerisinde en kalabalık yerleşim merkezlerinden biriydi.

Bozok (Yozgat) çevresinde Türk- İslam izleri Malazgirt Savaşı'ndan (1071) sonra başlar. 1728'de Çapanoğullarından Ahmet Ağa, Yeni İl Has Mütesellimliği'ne getirilmiştir. 1741 yılında, Bozok Mütesellimliği görevine atanan Çapanoğlu Ahmet Ağa, bundan sonraki yıllarda etkinliğini komşu sancaklarda da duyurmuştur. Osmanlı Devleti'nce 1745'de "Kapıcıbaşı" payesiyle ödüllendirilen Ahmet Ağa, Yozgat ve yöresinde bazı bayındırlık hareketlerine girişerek, halkın desteğini kazanmaya özen göstermiştir. Çapanoğulları, merkezi yönetimle uyum içinde olmayı sürdürmüşler; 1755'de İstanbul'da ortaya çıkan et sıkıntısını gidermek üzere koyun göndermeleri karşılığında Bozok Sancağı malikâne olarak Çapanoğlu Ahmet Ağa'ya verilmiştir.

Yozgat, 1320 m yükseklikte olan Bozok Platosu üzerinde kurulmuş bir kenttir. İlkçağın önemli başkentlerinin ortasında kurulan Yozgat, ayrıca önemli yol kavşaklarının üzerindedir. Doğu ile Batıyı birbirine bağlayan Kral Yolu; Yozgat yakınlarında (Tavium ve Muşallim), güney (Adana) ile kuzeyi (Samsun) birbirine bağlayan Kadim Yol Sorgun'dan geçer. Ayrıca Selçuklu döneminin İpek Yolu ve Osmanlı Döneminin yolları ile Ordu Yolu bu ilin topraklarından geçer.

Yozgat İlinin adı bir rivayete göre, Yozgat Saray Köyünden itibaren aşağıdan yukarıya doğru kat kat yükselişinden ve rakımının yüksekliğinden dolayı önceleri yöreye "Yüzkat" denildiği, zamanla bu isim söylene söylene "Yozgat" halini aldığı bilinmektedir.

Birinci Büyük Millet Meclisinde Kütahya Milletvekili tarafından verilen önerge ile Yozgat adı Bozok olarak değiştirilmiş, 23 Haziran 1927 tarihinde Bozok Mebusu Süleyman Sırrı İçöz Bey ve arkadaşlarının verdiği bir önerge ile Bozok ismi tekrar kaldırılmıştır.

COĞRAFİ YAPI



Yozgat, İç Anadolu Bölgesinin Orta Kızılırmak Bölümü'nde Bozok Platosu üzerinde yer almaktadır. Kuzeyde Çorum-Amasya –Tokat, Doğuda Sivas, Güneyde Kayseri-Nevşehir, Batıda Kırşehir ve Kırıkkale ile çevrilidir. Yüz ölçümü 14.037 km'dir.

Platolardan sonra, en geniş alanı kaplayan yeryüzü şekli dağlardır. Doğu ve kuzeydoğu kenarlarında yer alan dağlar, genellikle yüksekliği fazla olmayan kıvrımlı sıradağlar ve aşınarak alçalmış tepeler biçimindedir. Akdağlar ilin en önemli sıradağlarıdır. Diğer bir sıradağlarda Deveci dağlarıdır.

En önemli ovalar Boğazlıyan ve Yerköy ovalarıdır. Çekerek Suyu Vadisi ve Karanlıkdere'de yer alan bağ-bahçe arazileri bu özelliğindedir. Vadi kenarları ve dağ eteklerinde sellerin bıraktığı materyallerden, birikinti kolileri oluşturmuştur

Kızılırmak'ın İç Anadolu Bölgesi'ndeki en büyük kolu olan Delice Irmak, Yeşilirmak'ın en önemli kollarından olan Çekerek Suyu ile bunlara bağlı küçük dere ve özler, başlıca akarsu ağını oluşturmaktadır. Bu akarsuların tümü yağmur, kar erime ve kaynak sularıyla beslenmektedir. Rejimleri, görülen yarı kurak iklimden dolayı

düzensizdir. Akarsu yatakları çoğu yerde sulama amaçlı baraj ve göletlerin yapımına elverişlidir.

Yozgat'ta, İç Anadolu Bölgesi'nin yarı kurak karasal iklimi hâkimdir. Deniz etkisini kapalı olduğu için, yazları sıcak ve kurak; kışlar soğuk ve yağışlı geçer. Yaz ile kış; gece ile gündüz arasındaki sıcaklık farkları yüksektir. Sert iklim koşulları, Yeşilirmak Havzasına giren Çekerek Vadisi'nde biraz yumuşamakta, az da olsa Karadeniz ardi ikliminin etkileri görülmektedir.

İklim ve toprak yapısı şartlarına bağlı olarak, İl genelinde yaygın doğal bitki örtüsü Bozkırlardır. Orman alanları genel yüz ölçümünün %18,34'ünü kaplamaktadır. Bozok Platosu üzerinde güneybatı-kuzeydoğu yönünde uzanan Akdağlar sadece Yozgat'ın değil yurdumuzun da en önemli dağıdır.

Yozgat 34 derece 05 dakika -36 derece 10 dakika doğu meridyenleri ile 38 derece 40 dakika -40 derece 18 dakika kuzey paralelleri arasında yer alır. Deniz seviyesinden 1300 metre yükseklikte olup 1.403.700 Hektar toprağa sahiptir. 81 ilin arasında toprak genişliği bakımından 15. sırayı alır. Doğudan batıya doğru gidildikçe yüksekliği azalır.

Yozgat arazisinin yüzey şekillerini platolar veya yaylalar, dağlar ve tepeler, ovalar olmak üzere üç ana grup oluşturur. İç Anadolu Bölgesi'nin Platolarının Yozgat 'ta kalan bölümüne "Bozok Platosu" denir.

İlin akarsuları; Delice Irmak, Kızılırmak ve Çekerek Irmağı ile onlara bağlı küçük dere ve ırmaklar bölgenin akarsu ağını oluştururlar. Başlıca akarsular Çekerek Irmağı, Delice Irmak, Eğriöz Suyu, Karacaali Suyu, Bişeközü'dür. Yozgat'ın %18,34'nü ormanlık alan teşkil eder.

Yozgat'ın Kuzeydoğu ve doğu kenar bölümü çok dağlık, hem de Yozgat yöresinin en yüksek yeridir. Genel olarak Akdağlar, kıvrımlı sıradağlar şeklindedir. Yörede ikinci önemli dağ sırası olarak Akdağ'ın devamı durumundaki Gevencik ve Keklice dağları, önemli dağlarındandır. Çamlık tepesi 1525 m, Nohutlu tepesi 1530m yüksekliktedir.

Ülke topraklarının %1,82'sini oluşturan Yozgat, yer şekilleri bakımından genelde sade bir yapıya sahiptir. Yer şekillerinin büyük bölümünü platolar kaplamaktadır. Platoların üzerinde yüksekliği fazla olmayan dağ ve tepeler vardır. Plato yüzeyini parçalayan vadi tabanlarında ve çukur yerlerde alüvyon ovalar oluşmuştur. Topraklarının

yeryüzü şekilleri ve oranları %51,4 platolar, %37,7 dağlar, %10,9 ovalar şeklindedir. Yozgat'taki yer alan başlıca dağlar ise Kerkenez dağı 1524m, Yazır dağı 1683m, Aygar Dağı 1641m, Dağın dağı 1755m, Sırıklıdağ 2076m, Hamzasultan Tepesi 2272m, Keklice Dağı 1369m, Deveci dağları 1907m, Gevencik dağı 1607m, Akça Dağı 1639m, Zincirli Dağı 1633m yüksekliktedir.

Yozgat jeolojik olarak üçüncü zamanda oluşmuştur. Bulunan fosillerin üçüncü zamana ait olduğu tespit edilmiştir. Çoğu yerde kırılma ve kıvrımlara uğramış metamorfik taş kütleleri yer tutar. Çevrede mermer nitelikli, kalkerlerin bulunması bunu doğrulamaktadır. Değişik tortular arasında kireçtaşı, Jips, kil ve marn bulunur. İlimizde mezozoik yaşlı kayalar oldukça yaygındır. Bu seriler ince taneli kireçtaşı ve serpantin gibi oluşmuştur.

Yozgat, linyit yataklarının oluşumu açısından zengin yer altı doğal kaynaklarına sahiptir. Özellikle Sorgun içerisinde Çeltek ve Ayrıdam olmak üzere iki ayrı noktadan çıkarılmaktadır.

Yozgat'ın coğrafi konumu sebebi ile hâkim rüzgâr yönü doğuya yakın kuzeydoğudur. Bu yönden yılda 7743 saat rüzgâr eser. Ortalama rüzgâr hızı 2.03m/sn. En hızlı rüzgâr 19.1m/sn'dir.

Yozgat Bölgesinde, Sarıkaya, Boğazlıyan, Sorgun, Yerköy, Saraykent, Akdağmadeni'nde sıcak su kaynakları bulunmaktadır. Yöredeki sıcak sular kaplıca amaçlı kullanılmaktadır.

Yozgat'ın 80km güneydoğusundaki Sarıkaya İlçesinde bulunan kaplıca suları Flüorür içeren Oligometalik sular grubundan olup, 48 derece sıcaklığa ve 28 lt/sn debiye sahiptir.

Yozgat'ın 90 km güneyinde, Boğazlıyan İlçesinde olan kaplıca suyu Bikarbonatlı, Klorürlü, Sülfatlı sular grubundan olup, 32 derece – 44 derece arasında 320 lt/sn debiye sahiptir.

İlimizin 33 km doğusundaki Sorgun İlçesinde bulunan kaplıca sularının Klorlu Sülfatlı, Sodyum Klorür, Sodyum Sülfat sular grubundan olduğu, 50 derece – 61 derece arasında bir sıcaklığa ve 41 lt/sn debiye sahiptir.

Yozgat'ın 34 km batısında yer alan, Klorlu, Sülfatlı sular grubundan olan Yerköy İlçesindeki kaplıca suları 44 derece sıcaklığa sahiptir.

İlimizin 71 km doğusundaki Saraykent İlçemizdeki Kaplıca suyunun Sodyum Klorürlü, Sodyum Bikarbonatlı, Kalsiyum Sülfatlı sular grubundan olduğu, 70 derece ile 74 derece sıcaklığında, 10-14 lt/sn debiye sahiptir.

Akdağmadeni ilçesinin 17 km kuzeybatısında yer alan Karadikmen köyünde bulunan Kaplıca, Sodyum-Sülfatlı, Sodyum-Klorürlü sular sınıfına girmekte olup, kireçlendirici özelliktedir. Romalılar zamanından kaldığı bilinen ılıca kaynağının toplam debisi 0.37 lt/sn olup, sıcaklığı 30-39 derecedir.

Yozgat'ta 257.449,5 hektarlık orman alanının sadece 107 223 (%41,6) hektarı verimli olarak görülmektedir. Verimli orman alanları Akdağmadeni'nde 86.624 hektar Çayıralan da 20.599 hektar Bozuk orman alanları ise Akdağmadeni'nde 109.435,5 hektar Çayıralan'da ise 40.891 hektardır.

Yozgat sınırları içerisinde toplam 276.156 hektar çayır ve mera arazisi bulunmaktadır. Çayır ve mera arazisi toplam tarım arazisinin %19,67'sini kapsamaktadır. Mevcut çayır ve mera alanları köy yerleşim sınırları içerisinde tarıma dayalı olarak yer almış olup, hayvancılığa dayalı büyük çayırli meralar bulunmaktadır.

Yozgat, Kızılırmak ve Yeşilirmak havzalarında yer almaktadır. Kızılırmak'ın kollarından olan Delice ırmağı, Yeşil ırmak ve Çekerek ırmağı İlin en önemli su kaynaklarıdır. İlin tarım yapılan topraklarının 751.026 hektarı sulanabilir arazi, 68.486 hektarı da sulanabilir arazilerden oluşmaktadır.

Yozgat yeraltı madenleri bakımından oldukça zengindir. İşletilen madenler kömür, kurşun, çinko, manganez, florid, krom, gümüş, altın, uranyum, demir, kalsit, tuğla kili, seramik kili, tuf ve traverten'dir.

Yozgat'ta İç Anadolu Bölgesi'nin yarı kurak karasal iklimi hâkimdir. Deniz etkisine kapalı olduğu, için yazlar sıcak ve kurak; kışlar soğuk ve yağışlı geçer. Yaz ile kış, gece ile gündüz arasındaki sıcaklık farkları yüksektir. Sert iklim koşulları, Yeşilirmak havzasına giren Çekerek Vadisi'nde biraz yumuşamakta, az da olsa Karadeniz ikliminin etkileri görülmektedir. En soğuk aylar ocak ve şubat, en sıcak aylar temmuz ve ağustos aylarıdır. Yozgat'ın deniz seviyesinden 1300 m yükseklikte olduğu ölçülen yerel basıncı

ortalama 869,7 milibardır. Tespit edilen en yüksek değer 881,5 en düşük değer 852,7 milibardır. Yıllık yağış ortalaması 601,3 mm'dir. Yağışın mevsimlere göre dağılışı, ilkbaharda 268,8, mm yazın 53,5, mm sonbaharda 170 mm ve kışın ise 109 mm'dir. Yağış bakımından aylara göre düzensiz bir dağılım görölmekte olup kış ve ilkbahar yağışlı mevsimlerdir. Yağış kış aylarında genellikle kar şeklindedir. Kar yağışı Kasım ayı başlarında başlar, Mayıs'ın ilk haftasına kadar devam eder. Ortalama bir yılda 50 gün kar yağar. Karla örtölü gün sayısı ortalama 39 gündür. İlkbaharda görölen yağışların çoğunu, ikinci vakti havanın ısınıp yükselmesi ve akabinde soğuyarak yağışa dönüşmesinden oluşun kırkikinci yağmurları teşkil eder. Yıllık yağışlı gün sayısı ortalama 113,7 gündür. Genel olarak bahar aylarında dolu yağışlarının ortalaması 3,3 gündür. Ortalama 42,3 gün kırığılıdır. Yılın 8 gününde sis görölür. Kaydedilen ortalama gök gürültölü yağış gün sayısı ise 15'dir.

NÜFUS VE DAĞILIMI

Yıllara göre il nüfusu kadın ve erkek ayrımı yapılarak aşığıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo Yıllara Göre Yozgat Nüfusu

Yıl	Yozgat Nüfusu	Erkek Nüfusu	Kadın Nüfusu
2024	413.161	207.294	205.867
2023	420.699	210.051	210.648
2022	418.442	209.814	208.628
2021	418.500	208.646	209.854
2020	419.095	209.257	209.838
2019	421.200	210.127	211.073
2018	424.981	211.936	213.045
2017	418.650	208.841	209.809
2016	421.041	210.600	210.441
2015	419.440	209.376	210.064
2014	432.560	216.152	216.408
2013	444.211	221.989	222.222
2012	453.211	226.740	226.471
2011	465.696	233.267	232.429
2010	476.096	237.792	238.304
2009	487.365	244.172	243.193
2008	484.206	242.018	242.188
2007	492.127	244.674	247.453

Kaynak: TÜİK, 2020. (<https://www.nufusu.com/il/yozyat-nufusu>)

Yozgat İli Yaşam Endeksi

İller performanslarını ileriye dönük değerlendirdiklerinde kendi aralarında bir rekabet yaşamış olacaklar ve yaşam kalitesinin artırılması noktasında çaba sarf edeceklerdir. Söz konusu endeks; bireysel kararlara yardımcı olabilecek işaretleri de taşımakta ve bu bağlamda fertlerin özel yaşamları ve iş yaşamlarıyla ilgili vereceği kararlara yardımcı olabilecek hususları da içermektedir. Endeks; 11 boyut altında 41 gösterge içermektedir. Endeks 0 ile 1 arasında değer almakta ve 1'e yaklaştıkça daha iyi bir yaşam düzeyini ifade etmektedir. Boyutlar;

Konut

Çalışma hayatı

Gelir ve servet

Sağlık

Eğitim

Çevre

Güvenlik

Sivil katılım

Altyapı hizmetlerine erişim

Sosyal yaşam

Yaşam memnuniyeti

Son yıllarda ekonomik boyutun yanı sıra yaşamın diğer boyutlarını da içine alan bir kavram olan toplumsal ilerlemenin ölçümüne yönelik çalışmalar yoğunluk kazanmıştır. Birey odaklı bu yeni ölçümde objektif ölçütler ve bireylerin öznel algıları birlikte kullanılmaktadır. Türkiye İstatistik Kurumu, ilk defa yayımlanan illerde yaşam endeksi ile bireylerin ve hane halklarının yaşamını objektif ve sübjektif göstergeler kullanarak yaşam boyutları ayrımında il düzeyinde ölçmeye, karşılaştırmaya ve zaman içinde izlemeye yönelik bir endeks çalışması yapmıştır. Çalışmanın amacı, ildeki yaşamın tüm boyutları ile izlenmesine ve iyileştirilmesine altlık oluşturacak bir gösterge sistemi geliştirmektir.

Tablo Yozgat İli Yaşam Endeksi

Boyutlar	Sıralama	Endeks
Genel Endeks	57	0,4910
Konut	58	0,6430
Çalışma Hayatı	49	0,5467
Gelir ve Servet	59	0,3260
Sağlık	45	0,6014
Eğitim	58	0,5038
Çevre	50	0,5915
Güvenlik	21	0,6941
Sivil Katılım	62	0,3753
Alt Yapı Hizmetlerine Erişim	62	0,3502
Sosyal Yaşam	76	0,2444
Yaşam Memnuniyeti	40	0,5247

http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1106

KÜLTÜR VE TURİZM



Yozgat E 88 karayolu üzerinde bulunması ve özellikle Hattuşuş (Hitit Medeniyeti Başkenti)'a yakın olması ve Hattuşuş ile Kapadokya'yı birbirine bağlayan Atatürk yolunun il merkezinden geçmesi nedeniyle yabancıların uğrak yeridir. Bozok yaylası olarak da adlandırılan ve ilkçağlardan beri yerleşim yeri olan Yozgat, bozulmamış doğası, misafirperver ve sıcakkanlı insanları, sahip olduğu tabiat güzellikleri, mesire yerleri, yüksek ovaları, tarihi, kültürel, turistik değerleri ve kaplıcalarıyla gezilip görülmesi gereken en güzel illerimizden biridir. Türkiye'nin ilk Milli Parklarından olan çamlık Milli Parkı, Akdağ Ormanları, Şebekpınarı Mesire alanı, Kazankaya Vadisi ve Gelingüllü barajı gibi yerler spor, dinlenme ve piknik alanlarıdır.

Yozgat İli Kültür Varlıkları

Taşınmaz Kültür Eseri Sayısı 224

Sit Alanı Sayısı 420

Müze Kayıtlı Eser Sayısı 9180

Kültür Merkezi Sayısı 3

Sinema Sayısı 13

Kütüphane Sayısı 13

Belediye Belgeli Turistik Tesis Sayısı 24

Belediye Belgeli Tesis Yatak Kapasitesi 945

Turizm İşletme Belgeli Tesis Sayısı 10

Turizm İşletme Belgeli Tesis Yatak Kapasitesi 1.334

Gelen Yabancı Turist Sayısı 1.212

Gelen Yerli Turist Sayısı 182.558

Yıl İçerisinde Müzeyi Ziyaret Eden Kişi Sayısı 9.215

Müze Ziyaretinden Elde Edilen Gelir Ücretsiz

EKONOMİ BAKANLIĞI DESTEKLERİ

Yeni teşvik sistemini oluşturan, 15.06.2012 tarihli ve 2012/3305 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe koyulan, Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkındaki Kararın 17.maddesinin ç fıkrası gereğince Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgelerinde yapılacak turizm yatırımlarından bölgesel desteklerden yararlanabilecek nitelikteki turizm konaklama yatırımları öncelikli yatırım konuları arasındadır.

İlimizde Boğazlıyan, Sarıkaya, Sorgun ve Yerköy Turizm Koruma ve Gelişim Bölgeleri arasındadır.

TKDK KIRSAL TURİZM DESTEKLERİ

Mikro/küçük girişimciler veya çiftçiler tarafından kurulacak pansiyon, konaklama ve restoran hizmetlerinin gelişimi, çiftlik turizmi tesislerinin kurulması ve geliştirilmesi ve turistik rekreasyonel faaliyetler (sportif aktiviteler, doğa gezisi, tarihi geziler gibi) için kurulan tesislerin gelişimi için destekleme yapılmaktadır. Yozgat 1. Uygulama Dönemi illeri arasındadır. Destek Miktarı 15.000 Euro- 500.000 Euro arasında değişmektedir. Eş finansman yöntemi ile destekler verilmektedir.

ÇAMLIK MİLLİ PARKI

Yozgat 'ın en tanınmış ormanı Yozgat Çamlığı'dır. Milli Park olup devlet tarafından korunmaktadır. Türkiye'nin ilk milli parkıdır. Bugün 800 hektarlık bir alana yayılan Yozgat Çamlığı Millî Parkında, en önemli tür karaçamdır. İçerisinde bulunan çam çeşidinin bir benzerinin sadece Kafkaslarda olduğu bilim adamlarınca tespit edilmiştir. Çamlık Milli Parkı' nda doğa yürüyüşü, foto safari, bisiklet turu, dağ bisikletçiliği, kuş gözlemi gibi faaliyetler yapılabilmektedir.

KAZANKAYA KANYONU VE DİĞER TARİHİ ALANLAR

Aydıncık ilçesinde bulunan ve son yıllarda düzenledikleri festivaller ve tanıtım faaliyetleriyle kan-yon, iç ve dış turizmin dikkatini çekmeyi başlamıştır. 710 kilometre uzunluğundaki kanyonun eşi benzeri bulunmamaktadır. 136 metre uzunluğundaki kayalarla çevrili olan kanyon, 650 rakımı ile de doğa harikası bir yerleşim bölgesidir. Doğusunda 1363 m yüksekliğindeki Alan Dağları, batısında ise Malbelen tepesi yer almaktadır. Kazankaya boğazından Yeşilırmak'ın bir kolu olan (Antik adı Scylax) Çekerek ırmağının her iki yanında yükselen kayalar üzerinde duvar kalıntıları, hatıl oyuklar ve merdiven basamakları görülmektedir. Kayalardan biri üzerinde, ırmağın yatağından 1,5 m yüksekliğinde anıtsal bir tanrıça kabartması görülmektedir. Kazankaya kanyonu doğal ve kültürel kaynak değerleriyle biyolojik çeşitlilik açısından zengin; dağcılık yürüyüş, foto safari, rafting vb. sporlar için uygun, heyecan dolu eko turizm potansiyeli yüksek her açıdan keşfedilmeyi bekleyen bir doğa harikasıdır.

HATTUŞA ANTİK KENTİ

Günümüzden 5 bin yıl öncesine ait kültürel verilere rastlanan Boğazkale'de, ilk organize devleti kuran Hititlerin, ilk başkenti Hattuşa bulunmaktadır. Hattuşa Anadolu'nun kalbinde, Birleşmiş Milletler Eğitim, Kültür ve Bilim Kuruluşu UNESCO listesinde, bugün milyonlarca turist çeken Venedik, Şam, Kudüs, Toledo ve Roma gibi büyük tarihi kentlerin arasında 176. sırada kayıtlıdır. UNESCO tarafından Dünya Kültür Mirası Listesine alınmış ülkemizdeki 9 değerden biridir. Bölge 1988 yılında Tarihi Milli Parklar statüsüne alınmıştır. Bugüne kadar bulunmuş olan 31.519 adet çivi yazılı tablet halen İstanbul' daki Müzeler (Eski Şark Eserleri Müzesi, Arkeoloji Müzesi), Ankara Anadolu Medeniyetleri Müzesi ile Çorum ve Boğazkale Müzelerinde korunmaktadır. Çorum ilçesi olan Boğazkale Yozgat'a 40 km mesafededir.

TAVIUM ANTİK KENTİ

Bir Galat kenti olan Tavium, Yozgat'ın 30 km batısındaki Büyüknefes köyünde yer alır. Yerleşim MÖ 4000 yılından itibaren iskân edilmiş ve Hitit döneminde gelişerek Taviniya olarak anılmaya başlanmıştır. Burası Hitit başkenti Hattuşa'ya sadece 20 km mesafededir. Tavium MÖ 3. yüzyılda, Tuna bölgesi kökenli bir Kelt (Galatlar) kavmi olan Trokmiler tarafından yeniden iskân ve inşa edilmiştir. Kent İç Anadolu Bölgesinde Trokmilerin yaşadığı Orta Kızılırmak Yöresinin ticaret merkezi ve baş-kenti konumundaydı.

Diğer tarihi alanlar;

Behramşah Kalesi, 13.yüzyıl

Çeşka yer altı şehri, 13.yüzyıl

Kerkenez antik şehri, MÖ 600

Akdağmadeni Kilisesi. 1862

Çapanoğlu Cami, 1779

Saat Kulesi, 1897

Karabıyık Köprüsü 1516

ENERJİ

DOĞALGAZ TÜKETİMİ

Yozgat doğalgaz dağıtım bölgesinde bulunan Yozgat şehir merkezi, Sorgun ve Yerköy ilçelerine 2006 sonunda, Yozgat Organize Sanayi Bölgesine 2007 yılında, Boğazlıyan ilçesine ise 2008 yılında doğal gaz verilmeye başlanılmıştır. 2017 yılı içinde Sarıkaya ilçesine doğalgaz götürülmesi çalışmalarına başlanılmıştır.

JEOTERMAL ENERJİ

Sorgun'da 1500 konut jeotermal kaynaklarla ısıtılmakta olup, ısıtma sonucu kısmen soğuyan su seralara verilmektedir. Yozgat'ta açılan sondaj sıcaklıkları 29-820C arasında değişmektedir.

İlimiz jeotermal enerji açısından yüksek potansiyele sahiptir. Yozgat ilinin Sorgun, Sarıkaya, Saraykent, Yerköy, Yenifakılı, Boğazlıyan, Akdağmadeni, Merkez-Çatakboğazı Jeotermal su potansiyeline sahip, jeotermal alanlarıdır.

Jeotermal kaynaklar konut ısıtmada ve termal turizmde, seracılıkta kullanılmakta, yeni yatırımlar ve projelerle bu alanlarda ve farklı alanlarda kullanımının artırılması hedeflenmektedir.

Yozgat merkez de jeotermal kaynağın kullanıldığı Kadınlar Termal Aqua Park ve Spor Merkezi 2017 yılında açılmıştır.

YOZGAT TARIM VE HAYVANCILIK

İKLİM

Sıcaklık

Yozgat'ta tipik İç Anadolu iklimi hâkimdir. Genel olarak karasal iklime sahiptir. Kışları uzun ve şiddetli, yazları ise kurak ve serin geçer. En sıcak ay temmuz ayı ve sıcaklık ortalaması 19,2 °C derecedir. En soğuk ay olan şubat ayı sıcaklık ortalaması -2,1 °C derecedir. Kış aylarında sıcaklık 20, -24 °C dereceye kadar düşmektedir. Ortalama olarak yılın 107,8 gününde sıcaklık 0 °C'nin altına düşer. Don olan ortalama gün sayısı 121-140 gün arasındadır. Sonbaharın ilk donlu günleri 30 Eylül, ilkbaharın son donlu günleri ise 5 Haziran tarihleridir.

Yağış

Yozgat'a yağışlar Kış ve İlkbahar aylarında yoğun düşer. Kış aylarında yağışlar genelde kar şeklindedir, ilk kar Kasım ayın başlarında yağar ve mayıs ayı ilk haftasına kadar devam eder. Yılda ortalama 34 gün kar yağar. İlkbaharda ki yağışların çoğunu Kırkikindi Yağmurları teşkil eder. Yıllık yağış ortalaması 472 mm'dir. Ortalama nisbi nem ise %66'dır. En yüksek nem oranı Aralık-Ocak ayında (%77), en düşük oran ise Ağustos ayındadır (%54). Yozgat'ta rüzgârlar genelde Kuzeydoğudan eser ve ortalama hızı 2,9 m/sn'dir. En hızlı rüzgâr 33,1 m/sn, ortalama kuvvetli rüzgârlı gün sayısı 46,1 fırtınalı gün sayısı 4,6'dır. Yerel basınç ortalama 869,3 milibardır.

Yıllık ortalama bulutluluk miktarı 4.6/10 ve 108,6 gün açık geçer. Ortalama bulutlu gün sayısı 184,8 ve 73,7 gün ise kapalı geçer. Günlük ortalama güneşlenme süresi 6 saat 44 dakikadır. En fazla güneşlenme süresi temmuz ayında (ortalama 11 saat, 04 dakika) en az

güneşlenme süresi Ocak ayındadır. (02 saat 57 dakika) Tüm Dünya'da yaşanan iklim değişiklikleri İlimizde de son yıllarda etkili olmaktadır. Dolayısıyla; sıcaklık, yağış ve mevsim süreleri uzun senelerdir ortalamaların dışında değer göstermektedir.

TARIMSAL YAPI- BİTKİSEL ÜRETİM

Ekonomisi büyük ölçüde tarım ve hayvancılığa dayalı olan ilimizde, kuru şartlarda yapılan tahıl üretimi egemendir. Tarımsal üretimde orta büyüklükteki işletmeler önemli bir grup oluşturur. Küçük işletmeler ve ortaklık ilişkileri de yaygındır. Tarım ürünlerinden; buğday, arpa, mercimek, nohut ve fasulye, ekilebilir alanların büyük bir bölümünü kaplamaktadır. İldeki sebzeçilik, genelde tüketime yöneliktir. Hayvancılık, ilin ekonomisinde büyük bir yer tutmaktadır.

Temel bitkisel üretim deseni içinde yer alan hububat ekilişleri nadas alanlarının genişliği ve alternatif ürün eksikliği nedeni ile ekonomik kayıplar söz konusudur. Bu olumsuzluğun ortadan kaldırılması için ülkemizin de en önemli girdilerinden biri olan yağ bitkileri ithalatının azaltılması ve çiftçimize ek gelir sağlanabilmesi için ilçelerimizde sözleşmeli aspir ekimi gerçekleştirilmiştir. İlimize ait genel bilgiler aşağıda tablolarda özetlenmiştir

(<https://www.tarimorman.gov.tr/TRGM/TARYAT/Belgeler/Tar%C4%B1msal%20yat%C4%B1r%C4%B1m%20rehberi/Yozgat%20Tar%C4%B1msal%20Yat%C4%B1r%C4%B1m%20Rehberi.pdf>).

Tablo 1. Yozgat İline Ait Genel Bilgiler

Nüfus bilgisi (kişi)	420.699
Türkiye 'de ÇKS ye Kayıtlı Toplam Çiftçi Sayısı (kişi)*	2.340.168
Yozgat ili ÇKS ye Kayıtlı Çiftçi Sayısı (kişi)*	44.523
Yüzölçümü (da)	14.123.000
Toplam Tarım Alanı (da)	6.095.201
Mera Alanı (ha)	1.627.620
Nadas Alanı (da)	1.232.093
Orman Alanı (ha)	276.015

Kaynak: TÜİK 2023,

* Tarım ve Orman Bakanlığı ÇKS Verileri 2024 üretim yılı

Tablo 2. Yıllar İtibariyle Tarımsal Üretim Miktarı ve Üretim Alanı (Ton – Da)

	2020		2021		2022		2023	
	Alan	Miktar	Alan	Miktar	Alan	Miktar	Alan	Miktar
Meyve	51.480	42.170	53.329	38.797	50.147	40.132	45.865	43.360
Sebze	28.710	63.626	31.075	67.712	33.214	71.899	29.498	59.114
Tarla	4.937.034	2.641.402	4.867.029	1.431.926	4.730.560	2.137.104	4.791.191	2.568.091

Tablo 3. Seçilmiş Tarla Bitkilerinin Üretim Miktarı (Ton)*

Ürün	Türkiye	Yozgat	Türkiye Üretimi İçindeki Payı (%)
Buğday	22.000.000	951.430	4,32
Şeker Pancarı	23.500.000	1.258.776	5,35
Arpa	9.200.000	191.131	2,07
Nohut	580.000	68.632	11,83
Mısır (Silajlık)	28.653.531	60.586	0,21

Tablo 4. Seçilmiş Meyvelerin Üretim Miktarı (Ton) *

Ürün	Türkiye	Yozgat	Türkiye Üretimi İçindeki Payı (%)
Elma	4.601.517	21.244	0,46
Üzüm (Sofralık Çekirdekli)	1.376.067	12.522	0,90
Kiraz	736.791	2.422	0,32
Armut	534.513	1.495	0,27
Şeftali	800.336	837	0,10

Tablo 5. Seçilmiş Sebzelerin Üretim Miktarı (Ton)*

Ürün	Türkiye	Yozgat	Türkiye Üretimi İçindeki Payı (%)
Soğan (Kuru)	2.600.000	21.225	0,81
Kavun	1.403.214	11.249	0,80
Domates (Sofralık)	7.749.152	11.885	0,15
Karpuz	3.147.921	3.997	0,12
Fasulye (Taze)	505.203	2.699	0,53

HAYVANSAL ÜRETİM

İlimiz, hayvancılık bakımından oldukça büyük bir potansiyele sahiptir. Tarımsal işletmelerin çoğunda hayvancılık, tarımsal faaliyetlerle birlikte yapılmaktadır. Geçmiş yıllarda büyük oranda yerli ırklara dayanan hayvan varlığında, son yıllarda kültür ırkı ve kültür melezi ırklarda önemli artışlar meydana gelmiştir. Kültür ırkında ilk sırayı Montofon ırkı melezi ile Montofon ırkı almaktadır. Merkez, Akdağmadeni, Çekerek, Kadışehri, Sorgun ve Yerköy İlçelerimizde süt sığırcılığının yanı sıra besicilik de yaygındır. Diğer İlçelerimizde süt sığırcılığı daha yoğun yapılmaktadır. Kültür ırkına dönüş dolayısıyla süt verimi her geçen gün artmaktadır. İlde Kurulan ve **909** üyesi bulunan Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği ile yetiştiricilerin örgütlenerek, ekonomik bakımdan güçlenmeleri amaçlanmıştır.

2018 yılı itibarı ile ilimiz genelinde Aydıncık, Çandır ve Yenifakılı ilçeleri hariç olmak üzere Merkez dahil on bir ilçemizde Süt Üreticileri Birliği kurulmuştur. Süt Birliği bulunan Merkez, Akdağmadeni, Boğazlıyan, Çayıralan, Çekerek, Kadışehri, Saraykent ve Sarıkaya ilçelerinde üye yetiştiricilerimiz Birlikler vasıtası ile üretmiş oldukları sütü pazarlama imkanına ulaşmışlardır. Bu ilçelerimizdeki **Süt Birliği üyesi 2.355 dir.**

Koyun varlığımızın tamamına yakını Akkaraman ırkı oluşturmaktadır. Mera alanlarının verimli şekilde kullanılmaması, girdi maliyetlerinin yüksekliği ve çoban teminindeki sıkıntılar nedeni ile koyun varlığında gözlenen düşmeler son yıllarda verilen koyun-keçi desteklemeleri ve uygulanan projeler ile artmaya başlamıştır. Keçinin ormana verdiği zarardan dolayı yetiştirilmesinin yasaklanması keçi varlığının sayısını düşürmüştür. İslah projeleri ile koyun yetiştiriciliğinin artırılması amaçlanmış, örgütlü yetiştiriciliğe geçiş amacıyla da **Damızlık Koyun-Keçi Yetiştiricileri Birliği** kurulmuştur. **Birliğin üye sayısı 1.536 dır.**

İlimizde; hayvancılığın geliştirilmesi ve hayvansal üretimin artırılması için bir taraftan hayvan hastalık ve zararlıları ile mücadele edilirken, diğer taraftan ıslah çalışmaları, yem bitkileri ekilişlerinin artırılması, meraların ıslah edilerek hayvancılığın özendirilmesi gibi alt yapının güçlendirilmesi çalışmalarına da devam edilmektedir.

Hayvancılığın ıslahına yönelik olarak suni tohumlama çalışmalarının yaygınlaştırılması amaçlanmıştır. 2018 yılından itibaren sadece serbest veteriner hekimler

tarafından yapılan suni tohumlamalarla hayvan varlığındaki kültür ırkı popülasyonu arttırılmaya çalışılmaktadır.

Yine besi sığırı yetiştiriciliği son yıllarda yaygınlaşmış ve işletmeler gün geçtikçe kapasitelerini arttırmakta ve yerli ırkın yanında kültür ırkı ve kültür ırkı melezi yaygınlaşmaktadır. İlde; süt işleyen tesislerin yeterli olmaması ve süt toplama ve pazarlama organizasyonunun yetersizliği, süt hayvancılığının gelişmesini engelleyen bir olgu olarak etkisini göstermiştir. Ancak, son yıllarda süt işleyen mandıraların artması ve süt toplama organizasyonlarının oluşturulması, önemli gelişmeler olarak görülmektedir.

Tablo 6. İldeki Hayvan Varlığı (Baş/Adet)

		2021	2022	2023	
Büyükbaş	Manda	Manda	3.820	3.321	3.033
	Sığır	Kültür	136.199	130.136	138.260
		Melez	91.150	82.889	77.615
		Yerli (Sığır)	11.484	6.214	7.655
Küçükbaş	Keçi	Kıl	55.863	43.392	38.191
		Tiftik	1	16	23
	Koyun	Merinos	2.377	1.555	1.434
		Yerli (Koyun)	397.856	432.777	438.161
Kanath	Hindi		23.127	13.773	14.568
	Kaz		42.318	33.066	28.789
	Ördek		9.637	6.440	6.533
	Tavuk Et		88.611	87.950	88.000
	Tavuk Yumurta		467.032	382.136	429.067
Arı Kovanı		29.343	34.824	37.934	

Kaynak: TÜİK

Tablo 7. Su Ürünleri Üretim Miktarı ve Üretim Kapasitesi

YIL	Avcılık		Yetiştiricilik		TOPLAM
	İçsu		Deniz/İçsu		
	Üretim Miktarı (Ton)	Tesis Sayısı (Adet)	Kapasite (Ton/Yıl)	Üretim Miktarı (Ton)	Üretim Miktarı (Ton)
2020	959	20	1.151	1.070	2.029
2021	1.049	22	1.621	361	1.410
2022	857	25	2.170	197	1.054
2023	833	26	2.976	503	1.336

Kaynak: TÜİK, BSGM

YOZGAT'TA TARIMA YATIRIM YAPMAK İÇİN NEDENLER

İlin ülke genelinde hububat ve baklagil üretiminde önemli paya sahip olması ve konumunun tarım ürünlerinin pazarlanmasında kolaylık sağlaması.

Son yıllarda ilde mevcut desteklemeler ile yem bitkisi ekilişlerinde artış olması.

Besi hayvancılığı açısından ilde Et-Balık Kurumunun bir şubesinin bulunması.

İlde jeotermal kaynakların bulunması ve bu kaynakların seracılıkta avantaj sağlaması.

İlde bakliyat ekilişinin fazla olması, buna karşılık paketleme tesislerinin az sayıda olması.

İl nüfusunun %70'inin tarımla uğraşiyor olması.

Alternatif üretim teknikleri bakımından çiftçilerin yeni konulara ve üretim metotlarına açık olması.

İlin rakımının 650 m- 1400 m arası değişmesi bu nedenle turfanda yetiştiriciliğine oldukça uygun olması ve sebze yetiştiriciliğine ihtiyaç duyulması.

Bölgede hastalık ve zararlıların daha az görülme avantajını tohumluk ve damızlık üretimi ile yüksek ekonomik değere dönüştürülmesi.

İlde geniş hazine arazilerinin olması sebebiyle tarıma dayalı sanayi gelişiminde yer sıkıntısının olmaması.

İlde bulunan Yozgat Bozok Üniversitesi'nin Endüstriyel Kenevir alanında ihtisaslaşmış olması.

Özel ve kamu alanlarının ihtiyaçlarını karşılayabilecek mevsimlik çiçek, süs çalısı ve ağaçların üretiminin yapıldığı fidan üretim alanlarına ihtiyaç duyulması.

YOZGAT'TA TARIMSAL YATIRIM İÇİN UYGUN SEKTÖREL ALANLAR

Organik Tarım

İlde aşırı gübreleme ve ilaçlama yapılmadığından araziler organik tarıma müsaittir. Organik tarımla doğal dengeyi koruyarak hava ve su gibi yaşamsal kaynakların ve doğal hayatın korunmasını sağlayan bir üretim yöntemi amaçlanmış olur. Bu da üretim ve yatırım yapmayı düşünen girişimcilere uygun bir fırsat sunmaktadır.

Meyve

İlin toprak yapısı ve mikro klima bölgeleri meyve üretimi için uygundur. Son yıllarda yapılan çalışmalarla Yozgat'ta Meyve üretimi 25.000 dekarı geçmiştir. Yozgat'ta Kabalı Projesi adıyla anılan meyve bahçesi 5.640 dekar ve burada elma, ayva, kiraz ve şeftali çeşitleri üretilmektedir. Tarım sezonunda 600 işçiye kadar istihdam sağlanmaktadır. Bu gibi projelerin geliştirilmesi yatırım yapmayı düşünen girişimciler için fırsat sağlamaktadır.

Su ürünleri Üretimi

İlde var olan iç su kaynakları su ürünleri üretim çiftliklerinin kurulması için yatırımcılara fırsat sunmaktadır. Örneğin Yozgat'ın Çekerek ilçesi Süreyya Bey Barajında yılda 400 tondan fazla gümüş balığı paketlenip Avrupa'ya ihraç edilmektedir. Çekerek'te balıkçılık bölge halkının geçim kaynağı olmuş durumdadır. Gümüş balığına ek olarak alabalık ve somon üretimi de yapılmakta olup iç pazarda tüketilmektedir. Bu gibi çiftliklerin kurulması hem istihdam sağlamakta hem de ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır.

Soğuk Hava Deposu Kurulumu

Yozgat'ta son yıllarda meyve ve sebzeçiliğin geliştirilmesiyle soğuk hava depolarına ihtiyaç duyulmaktadır. Taze meyve sebzeler kolay bozulabilir ürünler olduğu için bu gıdaların sıcaklık kontrolü ve dikkatle depolanması ürün kalitesi açısından çok önemlidir. Bu sebeple soğutma ve dondurma sistemleri soğuk zincirin verimli ve kesintisiz kalmasını sağlamaktadır.

Seracılık

İlde jeotermal kaynakların bulunması bu kaynakların kullanılmasında avantaj sağlamaktadır. Seranın en büyük maliyeti ısıtmadır. Yozgat'ın Sorgun ilçesinde bulunan seralarda jeotermal enerji kömür ve doğalgaza göre maliyeti düşürürken verimi artırmaktadır. Bu seralarda kadın işçilerin de çalışması ev ekonomisine katkı sağlamaktadır. Yozgat'ın Boğazlıyan, Sorgun, Sarıkaya, Saraykent, Yerköy ilçesi jeotermal enerji potansiyeli açısından zengin ilçeleridir. Bu bağlamda seracılık Projelerinin geliştirilmesi yatırımcılar için uygun bir fırsattır.

Çelik Silo

Çelik Silo yüksek miktarda hammaddeyi en az alan kaplayarak depolamayı sağlar. Bu silolarda; buğday, arpa, yulaf, mısır, pirinç ve benzeri temel gıda maddeleri depolanmaktadır. Yozgat İli Türkiye genelinde hububat ve baklagil üretiminde önemli bir paya sahiptir. Bu konuda yatırım yapmak yatırımcılar açısından fayda sağlamaktadır (<https://www.tarimorman.gov.tr/TRGM/TARYAT/Belgeler/Tar%C4%B1msal%20yat%C4%B1r%C4%B1m%20rehberi/Yozgat%20Tar%C4%B1msal%20Yat%C4%B1r%C4%B1m%20Rehberi.pdf>).

2.3. YOZGAT TİCARET BORSASI

Yozgat Ticaret Borsası, ilimizde bir araya gelen esnaflarımızın istişareleri sonucunda Sanayi ve Ticaret Müdürlüğü'nün aracılığı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'ne müracaatta bulunarak ilimize Borsa kurulmasına izin alındıktan sonra 1991 yılında kurularak çok zor koşullarda faaliyetlerine başlamıştır. İlimiz esnaflarının çevre illerdeki ticari faaliyetlerindeki karşılaştıkları zorluklar sonucunda bu durum artık bir zorunluluk halini almış ve borsamız bu manada büyük bir açığı kapatmaya başlamıştır.

Kuruluş çalışmaları için, "5590 Sayılı Kanun" hükümleri uyarınca ilimiz ve ilçeler esnaflarımız bir araya gelerek, geçici Yönetim Kurulu oluşturmaları sonucu 10.08.1991 tarihinde ilk resmi Ticaret Borsası organ seçimleri yapılmıştır. Yapılan seçimler sonucunda görev alan Meclis ve Yönetim Kurulu, Borsanın gerekli ihtiyaç ve personellerini temin ederek 01.06.1992 tarihinde ilk resmi faaliyetine başlamıştır. 1 Haziran 2004 Yılında ise "5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Oda ve Borsalar Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ile tüm faaliyetler 5174 Sayılı Kanun ve bu Kanun uyarınca çıkarılmış olan Yönetmelikler kapsamında sürdürülmeye başlanmıştır. Borsamızın faaliyet alanı Yerköy ve Boğazlıyan ilçelerimiz hariç il merkezi ve diğer ilçelerimizi kapsamakta olup Sorgun Şube, Şefaattli ve Sarıkaya Temsilciliklerimizle üyelerimize en iyi hizmeti vermeye çalışmaktadır.

Yozgat Ticaret Borsamız son dönemlerde üyelerimizden gelen yoğun talep üzerine Akdağmadeni ilçemizde de temsilcilik açarak burada ve civarda bulunan üyelerimize en hızlı ve kaliteli hizmeti sunmayı hedefleri arasına alarak koşulsuz üye memnuniyeti

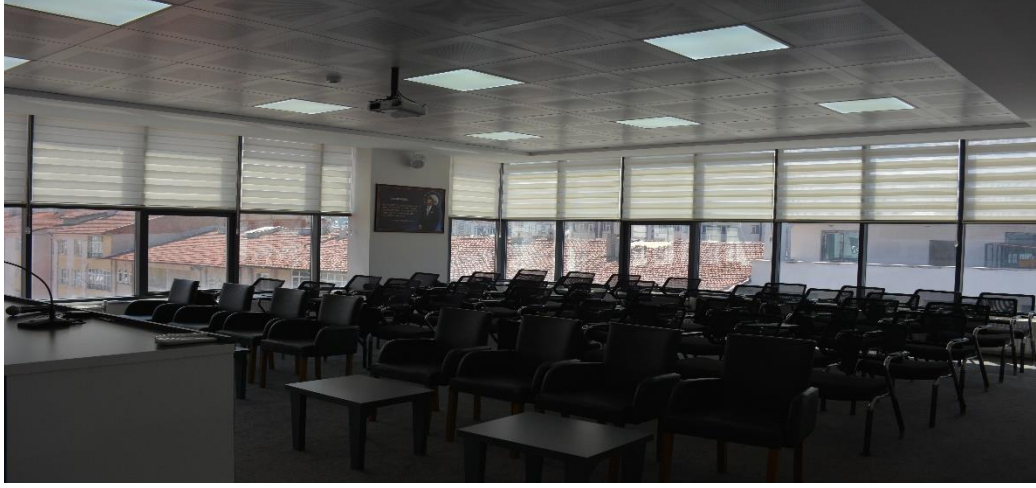
doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir. Ticaret borsamız bugün itibarı ile 324 faal, 52 askı halinde olmak üzere toplam 376 üyeye hizmet vermektedir.

Yozgat Ticaret Borsası, 5174 sayılı Odalar ve Borsalar Birliği Kanunu kapsamında kurulan, kamu tüzel kişiliğine sahip bir kurumdur.

Kuruluşundan bu yana zor fiziksel koşullar içerisinde çalışmalarını gerçekleştiren borsamız Yönetim Kurulu Başkanımızın hayali olan modern bir borsa binası ile hizmet vermeye devam etmektedir. Büyük bir yatırım hamlesi ile ilimize bu anlamda modern bir hizmet binasının kazandırılması kurumsal prestij açısından örnek teşkil etmektedir.



Son zamanlarda özellikle üyelerden gelen yoğun talepler doğrultusunda özellikle başta yurt içi olmak üzere yurt dışı programlar ile ilimizde ve camiamızda büyük yankı uyandıran faaliyetler ile birçok yeniliğe imza atan borsamız kamuoyu tarafından takdir edilmiştir.



Gerçekleştirmiş olduğu sosyal sorumluluk çalışmaları ve eğitimler ile il genelinde adından söz ettiren borsamız stratejik plan dâhilinde bundan sonraki süreçlerde de bu tip faaliyetlere çalışmaları arasında yer verecektir.

Çevresel anlamda sorunlara duyarlı, birlikte yaşadığı topluma değer katmayı kendine görev bilen Yozgat Ticaret Borsası hayata kazandırdığı sosyal ve kültürel faaliyetlerle de kent yaşamına dün olduğu gibi bugünde ciddi katkılar sunmaya devam etmektedir.

Borsamız 5 yönetim kurulu üyesinin de aralarında bulunduğu 15 meclis üyesi 1 genel sekreteri ve 15 personeli ile hizmetlerine devam etmektedir.

Borsamız ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi standartlarına uygun faaliyetlerini sürdürmekte olup, akreditasyon süreci ile kurumsallaşmasının büyük bir kısmını tamamlamış ve belirlediği vizyonuna adım adım yaklaşmaktadır.



YOZGAT TİCARET BORSASI MECLİS ÜYELERİ

<p>Medeni AKYOL Meclis Başkanı</p> 	<p>Osman ŞAHAN Meclis Başkanı Yardımcısı</p> 	<p>Mustafa ARSLAN Meclis Üyesi</p> 	<p>Ahmet BOZKURT Meclis Üyesi</p> 
<p>Mehmet ERKEKLİ Meclis Üyesi</p> 	<p>Mehmet TÜRKEKUL Meclis Üyesi</p> 	<p>Murat GENÇARSLAN Meclis Üyesi</p> 	<p>Seyfi DİKER Meclis Üyesi</p> 
<p>Haşim KARAMEŞE Meclis Üyesi</p> 	<p>Adem BULUT Meclis Üyesi</p> 	<p>Hayati EKİCİ Meclis Üyesi</p> 	<p>Hasan ŞAHİN Meclis Üyesi</p> 
<p>Fatih ERKAL Meclis Kâtip Üyesi</p> 	<p>Hasan TÜRKEKUL Meclis Üyesi</p> 		

YOZGAT TİCARET BORSASI YÖNETİM KURULU



Mehmet ERKEKLİ
Yönetim Kurulu Başkanı



Mehmet TÜRKEKUL
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı



Murat GENÇARSLAN
Yönetim Kurulu Üyesi



Seyfi DİKER
Yönetim Kurulu Üyesi



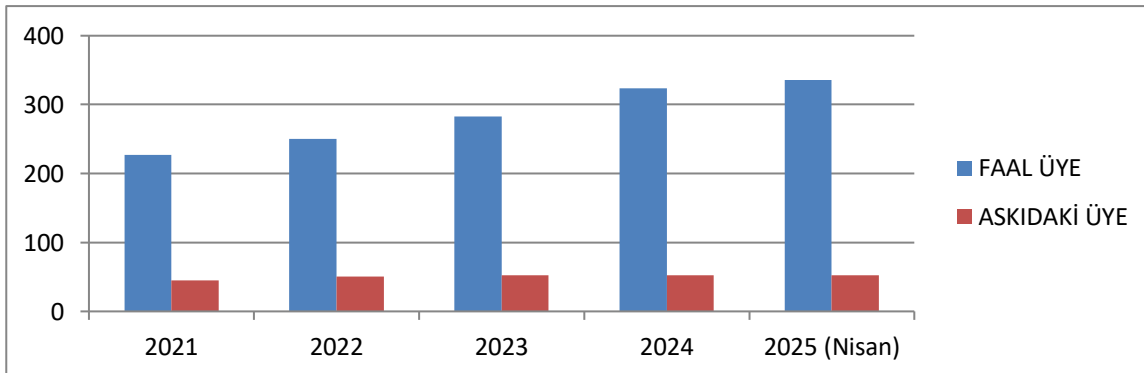
Ahmet BOZKURT
Yönetim Kurulu Üyesi

ÜYELERİMİZ

Yozgat Ticaret Borsası üyelerimizin yıllar itibarı ile sayıları ve kayıt, askı bilgileri aşağıdaki tablolarda verilmiştir. Bölgesel anlamda üye sayımıza bakıldığında hatırı sayılır anlamda üye sayımızın standartlar üzerinde olduğu görülmektedir. Üye ilişkilerimiz ve üye memnuniyet anlayışımızdan ötürü üye geri dönüşleri sürekli pozitif olarak alınmaktadır. Üye odaklı politikalar belirlemek ve üye taleplerine anında çözümler üretmek sayesinde üyelerimiz ile iyi ilişkilerimizi sürdürmekteyiz. Yozgat Ticaret Borsası olarak özellikle tarım ve hayvancılık başta olmak üzere diğer faaliyet alanlarında da bundan sonra ki süreçlerde de üye odaklı çalışmalarımız sürdürülecektir. Üye iletişimi konusunda yaptığımız çalışmalar ile üye bilgilendirmelerimiz zamanında gerçekleşmektedir. Üye memnuniyet anket sonuçlarımızın sürekli hedef olarak daha da yükseltilmesi üyelere verdiğimiz önemin bir göstergesidir.

YOZGAT TİCARET BORSASI ÜYE SAYI LİSTESİ

YIL	FAAL ÜYE	ASKIDA ÜYE	TOPLAM
2010	98	15	113
2011	121	19	140
2012	135	38	173
2013	149	12	161
2014	159	46	205
2015	170	23	193
2016	185	12	197
2017	207	29	236
2018	226	34	260
2019	250	12	262
2020	209	29	238
2021	227	45	272
2022	250	51	301
2023	283	52	335
2024	324	52	376



KAYDI YAPILAN-SİLİNER ÜYE SAYISI

Sıra	Yıl	Kaydı Yapılan Üyeler	Kaydı Silinen Üyeler
1	2015	11	5
2	2016	16	-
3	2017	22	5
4	2018	19	2
5	2019	24	-
6	2020	45	15
7	2021	19	1
8	2022	23	2
9	2023	33	12
10	2024	41	44

GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYET GÖSTERGELERİ

Borsa Gelen & Giden Yazı Sayıları

Sıra	Yıl	Gelen Yazı	Giden Yazı
1	2021	544	413
2	2022	782	398
3	2023	835	359
4	2024	767	308

3. MEVCUT DURUM ANALİZİ

3.1. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

“Ticaret borsaları, 5174 Sayılı Kanun’da yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dâhil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilânı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır.” biçiminde yapmıştır.

İlgili kanunda, borsaların; “Kuruluşu”, “Çalışma Alanları”, “Şubeleri”, “Kayıt Zorunluluğu”, “Ehliyet, Temsil ve İmza Yetkisi” konuları açıklanarak; görevleri aşağıdaki biçimde verilmiştir:

- Borsaya dâhil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek,

b) Borsaya dâhil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesinde tespit ve ilân etmek,

c) Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak,

d) Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.

e) Kanununun 51 inci maddesinde tanımlanmış, aşağıdaki belgeleri düzenlemek ve onaylamak,

- Eksper raporları.
- Analiz raporları.
- Borsaya dâhil maddelerin fiyatlarına ilişkin belgeler.
- Stopajla ilgili teminat senetleri
- Teamüller hakkında istenen belgeler.
- Fatura onayları.
- Müstahsil onayları
- Borsaya kayıtlı olanların tatbik imzalarının onayı,
- Borsaya kayıtlı olanlara ait kayıt ve sicil suretleri,
- Borsaya dâhil mallara ve borsa işlemlerine dair istenecek diğer belgeler,
- Borsaya dâhil maddelerin ölçülmesi ve tartılması için gerekli tesisatı olan

borsalarca bu konuda verilecek hizmetler,

• Gerekli tesisatı bulunan borsalarca verilecek depolama ve muhafaza hizmetleri,

• Yerli malı belgesi,

• Diğer hizmetler

f) Borsaya dâhil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere laboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek,

g) Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek,

h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak,

i) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.

j) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek,

k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak,

l) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.

m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

Kanunda ayrıca, Ticaret borsalarının Organlarının:

1. Meslek Komiteleri.

2. Meclisler

3. Yönetim Kurulları ve

4. Disiplin Kurullarından meydana geldiği vurgulanarak, bu organların her birinin Oluşumları ve Görevleri ayrı ayrı verilmiştir.

“Borsaya tâbi maddeler ve alım satımları”, “Borsa işlemlerinin tescili” ve “Borsada alım satım yapanlara” ilişkin kurallar kanunda verilirken, Borsaların gelirleri liste halinde sunularak, “Bütçe” konusunda kurallar açıklanmıştır.

Kanunda borsalarla ilgili son olarak, “Ürün İhtisas Borsaları” hakkında açıklamalar yapılmıştır. Bu çerçevede;

- Şartlar yerine getirildiğinde ve Bakanlıkça izin verildiğinde, Anonim Şirket Statüsünde Ürün İhtisas Borsaları kurulabileceği,
- Ticaret borsalarının, kurulmuş veya kurulacak ürün ihtisas borsalarına ortak olabileceği veya aralarındaki sözleşme uyarınca, bunların acentesi olarak çalışabileceği,
- Ürün ihtisas borsalarının yönetim kurulunun bir üyeliği için Bakanlıkça atama yapılacağı,
- Ürün ihtisas borsaları ve ticaret borsalarının, lisanslı depo işletmeciliği yapan şirketler kurabileceği ve ortak olabileceği

Ticaret Borsalarının görev ve belgelendirme hizmetlerinin uygulama yöntemlerini ortaya koymaktadır. Ancak, kanunla kurulmuş olmakla beraber aynı zamanda birer hizmet kuruluşu da olan borsalarda, diğer hizmet kuruluşlarında olduğu gibi, sunulan tüm hizmetlerde üyelerin memnuniyeti çok önem kazanmaktadır. Çağdaş hizmet anlayışı da zaten bunu gerektirmektedir.

Tescil Birimi: Tescil müdürüne bağlı olup tescil işlemlerini yürütmekten sorumludur.

GÖREV VE SORUMLULUKLAR:

1. Tahsildarlardan gelen alım satım beyannamelerinin mevzuata uygun olarak düzenlenmesini müteakip ilgili beyannamelerin bilgisayar ortamında kaydını tutmak,
2. Kanun ve yönetmeliklerde belirtildiği şekilde gerçekleşen tescil işlemlerine ait tescil tahakkuk defterleri, tescil tahakkuk fişlerinin, bülten raporlarının günü gününe tanzim edilerek elektronik ortamda ve yazılı dokümanlarda saklanmasını sağlamak,
3. Tescil ile ilgili beyanname ve diğer belgelerin ilgili görevlilere zimmet karşılığı verilmesini ve kullanılan belgelerin ve makbuzların geri alınmasını düzenlemek,
4. Borsa üyelerinin satışlarına ilişkin düzenlenen faturaların tescilinde stok durumları göz önüne alınarak tescil işlemlerini yapmak.
5. Günlük, haftalık, aylık ve yıllık tescil işlemlerinin bültenler halinde yayınlanmasını temin etmek ve yürütmek,

6. Tescil işleminden doğan ödeme ve gerçekleşenlerin tahsili için Muhasebe Müdürlüğü ile iş birliği içinde çalışmak,
7. Tespit edilen fiyatları ilan etmek,
8. Tescil için getirilen alım ve satım beyannamelerini incelemek, usulüne göre doldurulmuş olanların işlemini tamamlamak
9. Tescili zorunlu alım-satımların tamamının tescil ettirilip ettirilmediğini kontrol etmek, bu amaçla kendi üyelerinin ilgili defter ve evrakını incelemek.
10. Gelir vergisi tevkifatına konu olan tescil işlemlerine ait teminat miktarlarını düzenli olarak kontrol etmek ve bu yönde gereken tedbirleri almak.164,175,185 ve 205 Seri nolu Gelir Vergisi hükümlerine göre vergi tevkifatı gereken tescil işlemlerinde verginin yatırılmasını takip etmek,
11. 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği kanununda verilen diğer görevler ile mevzuat çerçevesinde Tescil Müdürü tarafından verilecek görevleri yerine getirmek ve bilgilendirme yapmak.

Muhasebe ve Tahakkuk: Genel Sekretere bağlı olup Borsanın muhasebe ve tahsilât işlemlerini yürütmekle sorumludur.

GÖREV VE SORUMLULUKLAR:

1. Borsanın bütçe ve muhasebe işlemlerini sosyal sorumluluk, kişilik, süreklilik, dönemsellik, parayla ölçülme, maliyet esası, tarafsızlık ve belgelendirme, tutarlılık, tam açıklama, özün önceliği, önemlilik ve ihtiyatlılık esaslarına göre yürütmek,
2. Bir yıla ait gelir ve gider tahminlerini gösteren Borsa bütçesini hazırlayarak, genel sekretere sunmak,
3. Yıl içinde, tahmini bütçeyi aşan fasıl ve maddeler arasında aktarma teklifinde bulunmak, ek ve olağanüstü ödenek talep etmek,
4. Yönetmelikte belirtilen yevmiye, defter-i kebir, sabit kıymetler defteri, yardımcı defterleri onaylatmak, işlemek ve yılsonunda ciltlettirilerek saklamak,
5. Mizan, gelir-gider bütçe izleme raporu, bilanço düzenlemek,

6. Borsa gelir ve giderlerini yılın ilk ayında tahakkuk ettirip muhasebeleştirmek,
7. Tahsil ettiği Borsa gelir ve giderlerinin tahakkukunu yaparak, tahsil tediye ve mahsup fişlerini düzenlemek, çıktısını saklamak
8. Her mali yılın ilk ayı içinde kasada bulundurulacak para miktarının belirlenmesini sağlamak, aşan miktarın bankalara yatırılmasını sağlamak.
9. Demirbaş alımları için, siparişi veren bölüm sorumlusunun ihtiyaç formunu kabul ederek, Genel Sekretere sunulmasını ve Borsa Yönetim Kurulunun gündemine alınmasını sağlamak, Yönetim Kurulunun değerlendirmesi ve onayına müteakip, satın alma işlemini gerçekleştirmek. (Gayrimenkul alımları hariç- gayrimenkul alımları Yönetim Kurulunun önerisi ve Borsa meclisinin tasdiki ile gerçekleştirilir.)
10. Borsa demirbaşlarının kayıtlarını tutmak, süresini dolduran demirbaşların yönetmeliğe göre silinmesini sağlamak.
11. Satın alma ihtiyacı olan bölüm sorumlularının sundukları ihtiyaç formlarını (taleplerini) alarak, incelemek ve olmayan malzemelerin teminini sağlamak,
12. Dönem başında harcırah çizelgesi hazırlayarak, Borsa Meclisinin, Yönetim Kurulu Başkanının veya Genel Sekreterin şehir dışında görevlendirdiği kişilerin harcırahlarını düzenlemek, gerekirse görev tarihinden bir gün önce avans olarak ödenmesini sağlamak
13. Her yıl kaç öğrenciye burs verileceği ve miktarını Meclis onayından geçirilmesini sağlamak, burs yönetmeliği çerçevesinde öğrencilere verilen burs işlemlerini takip etmek,
14. Borsa personelinin tayini, terfii, cezalandırılması, görevine son verilmesi ve sigorta ve emekli sandığı ile ilgili münasebetlerine ait her türlü işlemleri yapmak ve buna ilişkin dosyaları tutmak,
15. Borsa personelinin ücret, fazla mesai ücreti, ikramiye, doğum, ölüm, evlenme yardımlarını tahakkuk ettirmek ve kayıtlarını tutmak,
16. Borsa personelinin yıllık izinlerini, sağlık ve sosyal ihtiyaçlarını tutmak,
17. Maddi duran varlıklar ile nakdi varlıkların teminat altına alınması maksadıyla Meclis kararıyla emniyet sigortası yaptırmak,

18. Borsaya borçlu oldukları meblağları ödemeyenler veya Borsaca para cezalarına çarptırılanların icra takibini yapmak,
19. Muhtasar beyannamesi, KDV beyannamesi, SSK İşsizlik sigortalarını, TOBB Emekli Sandığı primlerini, TOBB türü birlik paylarını, Sigorta acentelikleri birlik paylarını aylık hazırlamak ve ödemelerini yapmak,
20. Personelin maaşları- ücretleri ile bu yönetmelikte verilmiş ve özlük haklarından doğan sosyal yardımlarına ait bordrolarını tahakkuk ettirmek ve istihkakları tediye etmek, ödemeleri yapmak,
21. Her ihtiyaçtan evvel servislerin kırtasiye, matbu evrak, yakacak, yakıt vs. ihtiyaçlar için nakdi ikmali hazır tutmak.
22. Sayman Üyeye muhasebe fişlerini imzalatmak,
23. Tahakkuk işlemi yapılan Borsa aidat ve munzam aidatlarının üyelere tebligatını Haziran ve Ekim aylarında yılda iki kez yapmak.
24. Üyelerin derecelerinde meydana gelen değişiklikleri üyelere tebliğ etmek, sene başında tahsilini sağlamak,
25. Aidat tebligatlarının iade gelmesi sonucu bunların takibini yapmak, üye Borsa dosyalarına koymak,
26. Yeni kayıt yaptıranların kayıt ücretlerini tahakkuk ederek tahsilâtını sağlamak,
27. Üyenin talebi üzerine verilen belgelerin tahsilâtını sağlamak,
28. Günlük olarak gönderilen postalara ait gönderim tutanağı hazırlamak ve günlük posta masraflarının gönderim tutanağına yazılmasını sağlamak,
29. Yönetim Kurulunca belirlenen kasada bekletilecek rakam dışındaki Günlük tahsilâtı bankaya yatırmak,
30. Borsa Yönetim Kurulundan çıkan ödemeleri Genel Sekreter talimatı ile yapmak, 31. Banka mevduatları ile ilgili olarak günü gelenleri Genel Sekretere, bulunmadığı

durumlarda, Genel sekreterin vekâlet verdiği kişiye hatırlatmak ve bunların direktifleri doğrultusunda işlem yapmak,

32. Genel Sekreterin talimatı ile gerekli prosedürleri yerine getirerek bankalardan para çekmek,

33. Aidat borçlarını zamanında ödemeyen üyeleri belirlemek, takibini yapmak ve tahsilâtı gerçekleştirmektir.

34. Borsaya kayıtlı üyelerin alım ve satımlarından doğan tüm Tescil borçlarının tahsil edilmesini sağlamak.

35. Borsaya kayıtlı üyelerin geçmiş yıllardan kalan tüm borçlarının gerekli yasal zammı uygulayarak tarafınızca tahsil edilmesini sağlamak.

36. Borsanın para girdileri ile amirlerince verilecek emirle yapacağınız ödemelere mutlaka ödeme makbuzu imzalatarak ödeme yapmak,

37. 17. 5174 Sayılı kanun ve yönetmeliklerle Meclis, Yönetim Kurulu veya Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Sekreter tarafından verilecek görevleri yapmak.

Muamelat: Genel Sekreterliğe bağlı olup Borsanın muamelat işlemlerini yürütmekle sorumludur.

GÖREV VE SORUMLULUKLAR:

1. Organların toplantıları için gerekli hazırlığı yapmak, İmzalanması gereken evrak ve defterleri imzalatmak ve saklanmasını sağlamak.

2. Organ toplantılarının tutanaklarını düzenlemek, alınan kararları ve bu kararlara ait defterleri mevzuata göre düzenlemek, usulü dairesince yazılmasını sağlamak.

3. Genel sekreterliğin emir ve talimatlarını ilgili servislere intikal ettirmek, gereğinin yapılıp yapılmadığını izlemek ve bilgi vermek.

4. Borsaya gelen ve giden evrakın kaydına ilişkin Gelen-Giden evrak defterini tutmak, ilgili dosyalara koymak veya dağıtımını yapmak, arşivlenmesini sağlamak. 5. Borsaya gelen kitap, gazete, dergi vd. yayınları Genel Sekreterin talimatına uygun olarak saklamak, ilgili servislere iletme.

6. Borsa kütüphanesinin tanzim ve muhafazasını sağlamak.
7. Adresinde bulunmayan üyelerin adreslerinin araştırılarak tespit edilmesini sağlamak.
8. 5174 sayılı Borsalar kanunu ile tüzük ve yönetmelikler çerçevesince ticaret sicili memurluğu tarafından tescil ve ilanı yapılan gerçek ve tüzel kişi tacirlerin Borsaya kaydını yapmak,
9. Yeni kayıt işlemlerini bilgisayar ortamına aktarmak,
10. 5174 sayılı Mevzuat uyarınca istenen bilgi ve belgeleri sicil kayıtlarına göre vermek,
11. 5174 sayılı Mevzuat uyarınca üyenin talebi üzerine istenilen belgeleri tanzim etmek,
12. Üyelerimizin ve kamu kurum ve kuruluşlarının talebi üzerine Borsa servislerinde hazırlanan yazıları, giden evrak kayıt defterine kayıt etmek,
13. Kamu kurum ve kuruluşlarından istenen firma istihbarat bilgilerini talebe bağlı olarak yazılı ve sözlü cevap vermek,
14. Sicil kayıtlarının devam ettiğini çeşitli belgeler üzerine şerh koyarak onaylamak, 15. Firmaların durumlarındaki değişiklikleri takip etmek, değişiklikleri amirlerini bildirmek,
16. İlgili makamlarca iflas ettiği veya konkordato talebinde bulunan firmalarla bilgi verilmesi durumunda Borsa dosyalarına işlemlerini yapmak,
17. Mevcut üyelerin kayıtlarında meydana gelecek değişiklikleri yapmak ve bilgisayar ortamına aktarmak,
18. Üyelerin sicil dosyalarını düzenlemek ve saklamak, sicil defterini tutmak, Üyelerin durumlarındaki değişiklikleri takip ve tespit ederek usulüne göre defterlere işlemek, 19. Üyelerin gruplandırılması/derecelendirilmesi için her türlü hazırlık çalışmasını tamamlamak bu konuda, Yönetim Kurulunca alınan kararlara göre gerekli işlemleri yapmak,
20. Kapanış kayıtlarını deftere işlemektir.
21. 5174 sayılı kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevler ile mevzuat çerçevesinde Meclis Kurulu, Yönetim Kurulu veya Yönetim Kurulu başkanı, Genel Sekreter tarafından verilecek görevleri yapmak,

Laboratuvar Departmanı: Genel Sekretere bağlı olup laboratuvar testlerini yapmaktan sorumludur.

GÖREV VE SORUMLULUKLAR:

1. Borsaya Gelen ürünlerden, belirtilen miktarda numune alımını yapmak.
2. Alınan numunenin cinsinin belirlenmesini yapmak.
3. Satışa sunulacak ürünlerin, ürün değer analizlerini ve ölçümlerini yapmak,
4. Ürün değer analizi ve ölçümü yapılan mahsullerin, satışa sunulmak üzere kayıtlarını bilgisayara işlemek.
5. Günlük satışı yapılan ürünlerin fiyat ortalamasını çıkartmak ve yayınlamak.
6. Satılan ürünlerde çıkacak ihtilaflar anlaşmazlıklar (ürün farklılıkları) vs. durumlarda bilirkişi raporu düzenlemek.
7. Laboratuvar cihazlarının bakım ve kalibrasyonlarını takip etmek, zamanında yapılmasını sağlamak.
8. Laboratuvarın temiz ve düzenli olmasını sağlamak.
9. 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği kanununda verilen diğer görevler ile mevzuat çerçevesinde Meclis Kurulu, Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı veya Genel Sekreter tarafından verilecek görevleri yapmak.

Kalite Yönetim Servisi: Kalite yönetim sisteminin kurulmasında, devam ettirilmesinde ve geliştirilmesi için yapılacak faaliyet ve çalışmalardan sorumludur.

GÖREV VE SORUMLULUKLAR:

1. ISO 9001 Kalite Yönetim Sisteminin uluslararası standardına uygun olarak etkin bir şekilde kurulması, yürütülmesi, dokümanların hazırlanması, sisteme uygunluk açısından gözden geçirilmesi, dağıtılmasını sağlamak.
2. Kalite Yönetim Sistemi kapsamında Doküman Kontrolü, Kayıtların Kontrolü, iç Denetim, Düzeltici Faaliyet prosedürlerine göre sürecin işletilmesi ve sorumluluğu kapsamında Kalite Yönetim faaliyetlerini yerine getirmek.
3. Kalite Sistemi ile ilgili olarak dış kuruluşlara karşı odayı temsil etmek.
4. Borsanın kalite problemlerinin çözümü ve kalite ile ilgili her türlü bildirimini almak.

5. Yönetim gözden geçirmesine ve iyileştirilmesine esas alınması amacıyla, kalite sisteminin performansı konusunda yönetime rapor vermek
6. Genel Sekreter tarafından onaylanarak yürürlüğe giren dokümanlarının kontrolünü yapmak.
7. İç denetimleri organize etmek, gerçekleştirilmesini sağlamak ve gelen sonuçlara göre genel bir rapor hazırlamak.
8. Üye şikâyetlerini almak, takip etmek, gerekiyorsa kurum içine duyurmak, kayıt altına almak ve kalite sistemini ilgilendiren her türlü anket çalışmasını yapmak ve değerlendirmek.
9. Borsanın kurumsal web sitesini oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak.
10. Borsa birimlerinde kullanılan bilgisayar, yazıcı, tarayıcı, fotokopi gibi hizmet akışını sağlayan ekipmanların bakım ve onarımlarının yapılmasını sağlamak. Arıza durumunda yetkili firmalarla iletişime geçmektir.
11. Borsa birimleri arasında elektronik haberleşmenin etkin ve verimli kullanılmasını sağlamak.
12. Altyapı bakım ve onarımlarını sağlamak.
13. Borsa olarak katılım sağlanan fuarlar için görsel materyaller ve dekor noktasında gerekeni yapmak.
14. Borsa Yönetim Kurulu Başkanı için gerektiği durumlarda profesyonel düzeyde prezantasyon hazırlamak.
15. Borsa bünyesinde kullanılan otomasyon yazılımları hakkında diğer oda personellerine ihtiyaç doğrultusunda eğitim vermek.
16. Borsanın geçmişe dönük verilerini kayıt altında tutmak.
17. Toplantı, fuar, organizasyon, seminer vb. etkinliklerin video çekimlerini yapmak.
18. Elektronik cihazların bakım ve onarımının yapılmasını sağlamak. Yetkili firmalarla iletişim kurmak.
19. Seslendirme cihazlarının çalışır ve kullanıma hazır olmasını sağlamak, gerektiğinde bakım ve onarımlarını yapmak.

20. Web sayfası üzerinden üyelerden gelen şikâyet ve anketleri almak incelemek ve değerlendirek sonuçlarını raporlamak.

21. Düzeltici faaliyetlerin koordinasyonunu ve sonuçlandırılmasını takip etmek.

22. Kalite Sistemi gereği oluşturulan prosedürlerin, süreçlerin ve talimatların uygulanmasını sağlamak.

Kantar: Genel Sekretere bağlı olup kantarda tartım işlemlerini yapmaktan sorumludur.

GÖREV VE SORUMLULUKLAR:

1. Kantarın tartım için hazır bulunmasını sağlamak.
2. Kantarın bakım ve kontrollerini zamanında yaptırmak.
3. Kantarın güvenliğini sağlamak.
4. Tartım işlemlerini yapmak ve bilgisayara kaydetmek.
5. Tartım sonucunu müşteriye vermek.
6. Günlük tartımları takip etmek ve Genel Sekreter yardımcısına rapor etmek.
7. 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği kanununda verilen diğer görevler ile mevzuat çerçevesinde Meclis Kurulu, Yönetim Kurulu, Meclis Başkanı, yönetim Kurulu Başkanı, Genel Sekreter tarafından verilecek görevleri harfiyen yerine getirmek ve bilgilendirme yapmak.

3.2. FAALİYET ALANI VE HİZMETLER

5174 sayılı Odalar, Borsalar ve Birlik (TOBB) kanununun 28. Maddesine göre; “Ticaret Borsaları, bu Kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dâhil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilanı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır.”

Bu bağlamda Yozgat Ticaret Borsasının sunmuş olduğu hizmetler ve bu hizmetlere bağlı faaliyetler iki temel süreçte incelenmektedir. Bu süreçler üyelere sunulan “Hizmetler” ve bu hizmetlerin sürekli geliştirilmesi ve desteklenmesi için gerekli olan “Destek Faaliyetleri” dir.

Hizmet faaliyetlerini kendi içinde iki başlık altında incelenmektedir. Bunlar;

Standart Hizmetler: Kanun ve yönetmelikler aracılığıyla Borsalara verilmiş görevlerdir. Bu hizmetlerin uygulanması aşamasında Yozgat Ticaret Borsası hiçbir şekilde inisiyatif kullanmaz ve kanun, yönetmelik, iç yönergelere göre hareket eder.

Geliştirici Hizmetler: Borsanın ulaşmak istediği nokta, hedefleri ve kurumsal kimliği doğrultusunda çağın gereklerine uyarak üyelerin her türlü beklentisinin önüne geçmek için yapılan hizmetlerdir.

Bu tarz hizmetler, üye memnuniyetini, üyelerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamaya yönelik olarak sunduğu hizmetler olup sürekli geliştirilmesi gerektiği için Yozgat Ticaret Borsasında bu tür hizmetler “Geliştirici Hizmetler” olarak adlandırılmaktadır.

Destek Faaliyetlerini de kendi içinde iki bileşene ayrılmaktadır.

Klasik Destek Faaliyetleri: “Yönetimsel kararların alınması”, “örgütlenme biçiminin düzenlenmesi” ve “tüm faaliyetlerin planlanması” gibi konuları içeren İdari ve Mali işler adı altında yürütülen faaliyetlerdir.

Stratejik Destek Faaliyetleri: “Toplam Kalite Yönetimi”, “Proje Geliştirme”, “Araştırma Geliştirme” ve “Kurumsal Yönetişim” gibi konuları içeren faaliyetlerdir.

Özellikle çağdaş yönetim anlayışı içerisinde, gelişmiş ve sürekli uygulanabilen stratejik destek faaliyetleri büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede, Yozgat Ticaret Borsasındaki tüm süreçler ve faaliyetler Tablo 5’de bütüncül biçimde sunulmaktadır.

3.3. PAYDAŞ ANALİZİ

Yozgat Ticaret Borsası ürün ve hizmetleri ile ilgili olmak üzere doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen kişi, grup ve kurumlar paydaşlarımız olarak kabul edilir. Bu etkileşim olumlu olabileceği gibi olumsuzda olabilir. Etkileşim çift yönlü olup aynı zamanda odamızın da etkilenmesi söz konusudur. Odamızın paydaşların tespit edilmesi için stratejik plan ekibi ve amaç ve hedef belirleme ekibi ile beyin fırtınası yaparak iç ve dış paydaşlarını belirlemiştir.

İç Paydaşlar; Borsa çalışanları, yöneticileri, üyeleri, borsanın bağlı olduğu üst kuruluş (TOBB) iç paydaşlara örnektir. Bu örneklerden de anlaşılacağı üzere iç paydaşlar; borsayı etkileyen ve borsadan etkilenen kişi, kurum ve kuruluşları ifade etmektedir.

Dış Paydaşlar; Borsa faaliyetiyle ilgili olan diğer kamu ve özel sektör kuruluşları, örneğin; TOBB’ bağlı Oda/Borsalar, Vergi Daireleri ve Mal Müdürlükleri, Ticaret İl Müdürlüğü, Belediyeler, Valilik, Kaymakamlık vs.

Müşteriler/Yararlanıcılar; Borsa üyesi olmayıp da borsanın hizmetlerinden yararlananlar dış paydaş olarak tanımlanmaktadır.

Paydaşlarımızın etki ve önemlerinin belirlenmesinde de Tablo 3’de yer alan Paydaş/Etki Önem Matrisinden yararlanılmıştır.

Paydaş / Etki Önem Matrisi

Etki	Zayıf	Güçlü
Önem		
Önemsiz	İzle	Bilgilendir
Önemli	Çıkarlarını gözet, çalışmalara dâhil et	Birlikte çalış

Yozgat Ticaret Borsası Paydaş Listesi

PAYDAŞ ADI	PAYDAŞ	ETKİ	ÖNEM	KONU
Yozgat TB Meclisi	İç Paydaş	Güçlü	Önemli-5	Yönetim ve Bütçe
Yozgat TB Yönetim Kurulu	İç Paydaş	Güçlü	Önemli-5	Yönetim ve Bütçe
Yozgat TB Çalışanları	İç Paydaş	Güçlü	Önemli-5	Planın Gerçekleşmesi
Yozgat TB Disiplin Kurulu	İç Paydaş	Güçlü	Önemli-5	Şikâyet Takip
Yozgat TB Hesapları İnceleme Komisyonu	İç Paydaş	Güçlü	Önemli-5	Hesap İzleme ve Denetim
Yozgat TB Üyeleri	Müşteriler	Güçlü	Önemli-5	Bilgi, İletişim
Yozgat TB Genç Girişimciler Kurulu	İç Paydaş	Güçlü	Önemli-3	İlgili Faaliyetlere Öncülük
Yozgat TB Kadın Girişimciler Kurulu	İç Paydaş	Güçlü	Önemli-3	İlgili Faaliyetlere Öncülük
Yozgat TB Danışmanları	Dış Paydaş	Güçlü	Önemli-5	Eğitim ve Bilgi Paylaşımı
Yozgat Valiliği	Dış Paydaş	Zayıf	Önemli-3	Lobicilik
Yozgat İl Özel İdare Müd.	Dış Paydaş	Zayıf	Önemli-4	Lobicilik, Bilgi Paylaşımı
Yozgat Belediyesi	Dış Paydaş	Güçlü	Önemli-4	Ortak proje, Eğitim, Lobicilik
TOBB	Dış Paydaş	Güçlü	Önemli-5	Akreditasyon, Eğitimler

TOBB – ETÜ	Dış Paydaş	Güçlü	Önemli-4	Bilgilendirme
Yozgat Bozok Üniversitesi	Dış Paydaş	Güçlü	Önemli-5	Ortak Proje, Akademik Destek
ORAN Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	Güçlü	Önemli-4	Proje Destek, Eğitim Faaliyetleri
KOSGEB	Dış Paydaş	Zayıf	Önemli-4	Bilgilendirme, Destekler
Yozgat İŞKUR	Dış Paydaş	Zayıf	Önemli-3	Personel Desteği
Yozgat TSO	Dış Paydaş	Güçlü	Önemli-5	Lobicilik, Ortak Proje
Boğazlıyan TSO	Dış Paydaş	Zayıf	Önemli-4	Ortak Çalışma
Sorgun TSO	Dış Paydaş	Zayıf	Önemli-4	Ortak Çalışma
Yerköy TB	Dış Paydaş	Güçlü	Önemli-4	Ortak Çalışma
Yozgat Ziraat Odası	Dış Paydaş	Zayıf	Önemli-3	Ortak Proje
Yozgat Bankalar	Dış Paydaş	Zayıf	Önemli-3	Üye Destekleri
Yozgat Esnaf ve Sanatkarlar Odası	Dış Paydaş	Zayıf	Önemli-3	Ortak Çalışma
Medya	Tedarikçi	Zayıf	Önemli-4	İletişim
Teknik Hizmetler	Tedarikçi	Zayıf	Önemli-3	Destek Hizmetler

Yukarıdaki tabloda Yozgat Ticaret Borsasının iç ve dış paydaşları, borsaya olan etkileri, önem dereceleri ve süreçte hangi konularda ne tür çalışmalar yapılacağı verilmiştir. Paydaşlarımız ile yapılan toplantılarda paydaş beklentileri ortaya konulmaya çalışılmıştır. Paydaşlarımızın nezdinde bilinirliğimizin artırılması ve onlar ile ortak kararlara alabilme adına daha yoğun faaliyetlerinin yapılması kararlaştırılmıştır. Yozgat Ticaret Borsası paydaşlarının ayrı ayrı beklentileri sürekli gözden geçirilmekte ve değerlendirilmektedir. Borsa çalışanlarımızın başta özlük hakları olmak üzere, eğitim, terfi, motivasyon, çalışma koşulları vb hususlar sürekli istişare edilip değerlendirilmektedir. Paydaş anketlerimizin sonuçlarına göre düzeltici önlemlere başvurulmaktadır. Üyelerimizin memnuniyet konusunda koşulsuz memnuniyet prensibi ile hareket edildiğinden bütün faaliyetler temel prensibimiz olan koşulsuz üye memnuniyeti esaslarına göre gerçekleşmektedir. Başta borsa meclisimiz olmak üzere, yönetim kurulumuz ve komisyonlarımız için düzenli toplantılar gerçekleştirilmekte, zamanında bilgilendirmeler yapılmakta ve eğitim faaliyetleri aksatılmadan yerine getirilmektedir. Dış paydaşlarımız konusunda, başta yönetim kurulu başkanımız olmak üzere yetkili organlarımız ve personelimiz devamlı süreçleri takip edip karşılıklı iletişim halinde olmaktadır.

PAYDAŞ BEKLENTİ ANKETİ SONUÇLARI

Yozgat Ticaret Borsası paydaş çalışmalarını iç ve dış paydaşları ile toplantı düzenleyerek gerçekleştirmiştir. Paydaş Beklenti Anketi başta olmak üzere SWOT Analizi, Hedef ve Amaçların Belirlenmesi Çalışmaları yapılarak sonuçlar değerlendirilmiştir. Pandemi döneminde özellikle paydaşlarımızın yüz yüze bir araya gelme konusunda gösterdikleri hassasiyetten ötürü mümkün olduğunca çalışma daha az sayıda gruplar ve

bire bir gerçekleştirilmeye çalışılmıştır. Paydaşlarımız paydaş etki matrisinde değerlendirilmiştir. Borsa meclisi, çalışanlarımız, üyelerimiz ve geniş katılımlı dış paydaşlarımız ile çalışmalar sürdürülmüştür. Paydaş beklenti anketine katılım (dış paydaşlarımız) 20 kişidir. Borsa meclisi, çalışanlarımız, üyelerimiz ve paydaşlarımız ile yapılan değerlendirmeye katılım ise 150 kişiden oluşmaktadır. Paydaş toplantıları bire ziyaretler şeklinde yapıldığında ziyarete giden yetkili evvela borsamız hakkında detaylı bilgiler sunmuş ve stratejik plan sürecinden bahsetmiştir. Gruplar halinde gerçekleştirilen toplantılarda da danışmanımız tarafından süreçler detaylı olarak anlatılmış daha sonra anket uygulamaları yapılmıştır. İç paydaşlarımız ile de çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilmiş, özellikle amaç ve hedeflerin belirlenmesi konusunda Yönetim Kuruluna sunulacak önemli görüşlere ulaşılmıştır.

YOZGAT TİCARET BORSASI DIŞ PAYDAŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME

	Tamamen Katılıyor	Katılıyor	Kısmen Katılıyor	Katılmıyor	Hiç Katılmıyor
1. Yozgat TB ile sürdürdüğümüz ilişkilerde beklentilerimiz dikkate alınıyor.	17	3	-	-	-
2. Yozgat TB değişen çevresel koşullara uyum sağlama konusunda başarılıdır.	18	2	-	-	-
3.Yozgat TB sürekli Kamuoyu ile bilgi paylaşan bir kurumdur.	16	4	-	-	-
4.Yozgat TB koordinasyon ve iş birliğine açık bir kurumdur.	16	2	1	-	-
5.Yozgat TB kurumsal ve idari anlamdaki sorumluluklarını yerine getirme konusunda başarılıdır.	18	2	-	-	-
6. Yozgat TB ile ilgili soru ve sorunlar için ilgili birimine kolay erişilebilir.	15	5	-	-	-
7.Yozgat TB dan aldığımız hizmetler beklentilerinizi karşılamada yeterlidir.	17	2	1	-	-
8. Yozgat TB yenilikçi çalışmalar ile ilimize örnek ve referans oluyor.	20	-	-	-	-
9. Yozgat TB yaptığı çalışmalarda ve işlerinde tutarlı bir kurumdur.	19	1	-	-	-
10. Yozgat TB dan aldığımız hizmetler beklentilerimizi karşılamada yeterlidir.	14	4	2	-	-
11. Yozgat TB diğer kurumlar ile iletişim kurma konusunda başarılıdır.	13	4	3	-	-

Yozgat Ticaret Borsası 2025-2028 yıllarını kapsayan stratejik plan dış paydaş çalışmasının paydaş anketi birinci kısmında borsamızın kurumsal imajının değerlendirilmesi ve dış paydaşlarımız tarafından borsamıza bakış açısının ortaya konulması için sorulara verilen cevaplar değerlendirilmiş ve şu sonuçlara ulaşılmıştır. Tasnif edilen sorular irdelendiğinde özellikle borsamızın dış paydaşlar ile sürdürdükleri ilişkilerde beklentilerin dikkate alınması ve değişen çevre koşullarına uyum sağlayan bir borsa olması noktasında katılımın %95 in üzerinde olduğu görülmektedir. Kamuoyu ile bilgi paylaşımı noktasında %85 düzeyinde tamamen katılım sağlandığı %15 de bu konuda katıldıklarını ifade etmişlerdir. Borsamız bu bağlamda kamuoyunu ilgilendiren her hususta zamanında ve doğru bilgi paylaşımı gerçekleştiren bir kuruluştur. İşbirliğine açık olmamız, alınan hizmetlerin beklentileri karşılması konusundaki yeterlilikler ve iletişim konusunda yaşanan eleştiriler için yeni dönemde paydaşlarımızın bizden istekleri misyonumuzun belirlenmesi ve amaç ve hedeflerimizin ortaya konulmasında yol gösterici olacaktır. Böylece koşulsuz müşteri memnuniyeti yani üye memnuniyeti, paydaş memnuniyeti anlayışımızdan taviz vermemiş olacağız. Yaptığı işlerde tutarlı bir kurum olan ve referans alınan borsamız için oluşan bakış açısının daha da artarak sürmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

2.Yozgat Ticaret Borsası hakkındaki bilgilere hangi kaynaklardan ulaşıyorsunuz? Kaynakların yeterliliğini değerlendiriniz.

		Çok İyi	İyi	Orta	Zayıf	Çok Zayıf
A	Yozgat TB Web sitesinden	16	4	-	-	-
B	Toplantı ve ortak çalışmalar yolu ile	14	6	-	-	-
C	Basın yolu ile	18	2	-	-	-
D	Kurum yayınlarından	15	4	1	-	-
E	Eğitimler aracılığı ile	12	3	3	2	-
F	Üyelerden	16	4	-	-	-
G	E-Posta aracılığı ile	-	-	-	-	-

Yozgat Ticaret Borsası olarak bilgi ve iletişim politikamızın temelini teşkil eden doğru ve zamanında gerekli bilgiyi ilgililere ulaştırma prensibimizi göz önüne alarak paydaşlarımıza bilginin ulaşımı noktasında yönelttiğimiz sorumuza verilen cevap incelendiğinde, paydaşlarımızın bütün iletişim kaynaklarını belirli oranlarda kullandıkları görülmektedir. Özellikle basın alanını etkin ve verimli kullanan borsamız bu noktada almış olduğu profesyonel destek ile bu durumu kanıtlamıştır. WEB sitemiz üzerinden yapılan bilgilendirmenin memnuniyet düzeyinin %100 olması bu konuda etkin çalışıldığını bir göstergesidir. Bunun yanı sıra paydaşlarımız diğer iletişim kaynaklarının yanında WEB sitemizin daha çok kullanıldığını beyan etmeleri üzerine

yeni dönemde WEB sitemizi farklı bir ara yüz ve daha fonksiyonel olarak sunacağız. Kurum yayınlarımızın etki düzeyinin beklenenin altında seyretmiş olup yeni dönem planlamamızda özellikle süreli yayınların hayat geçmesi planlanmıştır. Elektronik posta kullanımı konusunda eleştiriler dikkate alınarak bu konu özellikle önümüzdeki süreçte hassasiyet ile takip edilecektir. Haberleşme ve iletişim konusu yönetim kurulunda görüşülmüş ve yeni politikalar üretilmesi de hedeflerimiz arasında yer almıştır.

3. Yozgat TB birimleri ile ilişki düzeyinizi ve memnuniyet derecenizi belirtiniz.

	İlişki Düzeyi			Birimler	Çok Memnunum	Memnunum	Orta Düzeyde Memnunum	Memnun Değilim	Hiç Memnun Değilim
	Her Zaman	Bazen	Hiç Bir Zaman						
A				Meclis Kurulu	14	2	4	-	-
B				Yönetim Kurulu	18	2	-	-	-
C				Genel Sekreter	17	3	-	-	-
D				Muhasebe Servisi	19	1	-	-	-
E				Tescil Servisi	18	2	-	-	-
F				Kalite-Akreditasyon	17	3	-	-	-
G				Müşteri İlişkileri	18	2	-	-	-

Bir önceki dönem stratejik planımızda da benzer hususlar ile karşılaşıldığı için bu dönem yönetim kurulunda meclisimiz için AİK ten gelen teklif değerlendirilmeye alınmıştır. Borsamız ile paydaşlarımız arasındaki ilişki düzeyinin araştırılması önemli bir husustur. Her bir birimimiz ile ayrı ayrı değerlendirme yaparak paydaşlarımızın ilişki düzeylerinin belirlenmesi ve eşgüdüm içerisinde bir bütün olarak bu sürecin takip edilmesi amacı ile sorulan soru da özellikle dikkat çeken husus hemen hemen bütün birimlerde bir sorun olmadığıdır. Fakat özellikle borsa yönetim kurulu ve genel sekreterin daha fazla memnuniyet oranına sahip oldukları görülmektedir. Genellikle oda ve borsa camiası içerisinde özellikle yönetim kurulları ön planda olduğundan meclisler aktif olarak işletilememektedir. Paydaş beklentilerinin ortaya konulmaya çalışıldığı diğer anketimizde yeni dönemde özellikle meclis ve muhasebe servisimizin daha aktif ve işlevsel hale gelmesi konusu stratejik planda özellikle vurgulanacaktır. Borsa faaliyetlerinde idari mekanizmayı işleten yönetim ve genel sekreterlik diğer birimleri de daha aktif çalıştırmak durumundadır.

4. Yozgat TB'na dair aşağıda belirlenen konulardan memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.

		Çok Memnunum	Memnunum	Orta Düzeyde Memnunum	Memnun Değilim	Hiç Memnun Değilim
A	İlimizin Tanıtımına Katkısı	18	2	-	-	-
B	Ticari Faaliyetlere Katkısı	16	4	-	-	-
C	Yardım ve Destek Faaliyetleri	17	3	-	-	-
D	Eğitim Faaliyetlerine Katkısı	15	5	-	-	-
E	Ulusal Anlamda Lobcilik Faaliyetleri	10	10	-	-	-
F	Personelin Bilgili ve Deneyimli Oluşu	16	4	-	-	-
G	Bilgilendirme	14	6	-	-	-
H	Yayın Faaliyetleri	13	7	-	-	-
I	Kurumsal İşbirliklerine Katkısı	11	9	-	-	-
J	Hizmet Kalitesinin Yüksekliği	17	3	-	-	-
K	Danışmanlık Faaliyetlerine Katkısı	14	6	-	-	-

Bir önceki dönem plan sürecinde elde edilen değerlere çok yakın değerler elde edilmiştir. Bu konuda gelişmeye açık kısımlar için öneriler sunulmuştur. Stratejik amaçlar belirlenirken özellikle bu konular dikkatlice değerlendirilmiştir. Yozgat Ticaret Borsasının başta faaliyetleri olmak üzere diğer çalışma konuları göz önüne alınarak paydaşlarımızın memnuniyet düzeylerini belirlemeye yönelik sorumuza verilen cevaplar incelendiğinde elde edilen sonuç memnuniyet verici düzeydedir. İster çok memnun isterse orta düzeyde memnuniyet seviyeleri olsun yapılan faaliyetlerden memnuniyetsizliğin olmaması sevindiricidir. Yalnız borsamız olarak buradan çıkarılması gereken sonuç memnuniyet düzeyinin seviye olarak düşük olan faaliyetleri yeni dönemde tekrardan planlamak ve aktivite ve yayın sayılarında artışlar yapmaktır. Bu durumda hedeflerimizin belirlenmesinde önemli bir veri olarak kullanılmıştır. Borsamız sadece ekonomik ve ticari anlamda eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapmamaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışı ile farklı alanlarda da eğitim çalışmalarına yer vermektedir. Yeni dönemde özellikle Yozgat Bozok Üniversitesi Teknopark temelli bir TÜBİTAK projesine katkı sunmak amacı ile bir protokol oluşturulmuştur. Özellikle paydaşlarımızın beklentileri arasında üst sıralarda yer alan, unsurlar için daha fazla faaliyet stratejik planımızda yer almıştır.

5.Yozgat Ticaret Borsası personelinin sizlere karşı tutum yaklaşımlarından memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.

		Çok Memnunum	Memnunum	Orta Düzeyde Memnunum	Memnun Değilim	Hiç Memnun Değilim
A	Kurumu temsil edebilme yeteneği	17	3	-	-	-
B	Güler yüz ve düzgün hitabet yeteneği	18	2	-	-	-
C	İşlemlerin hatasız olarak yapılması	19	1	-	-	-
D	İşlemler konusunda sahip olunan bilgi	16	4	-	-	-
E	İletişim yetenekleri	16	4	-	-	-
F	Mesleki yetenekleri	17	3	-	-	-

Borsamız personelinin paydaşlarımız ile ilişkilerinde sergilemiş oldukları tutum ve davranış düzeyinin mesleki yeterlilik ve iş konusunda nerdeyse %95 lerin üzerinde memnuniyet olduğu görülmektedir. İletişim konusunda görülen düşük oran için yeni dönem planlamasında bu alandaki eğitimlere daha fazla yer verilmiştir. Personel politikasının belirlenmesinde de bu durum önemli bir faktör olarak ele alınmıştır.

6.Yozgat Ticaret Borsasının sahip olduğu kurumsal imajı aşağıda belirlenen kriterlere göre değerlendiriniz.

		Çok Memnunum	Memnunum	Orta Düzeyde Memnunum	Memnun Değilim	Hiç Memnun Değilim
A	Çağdaşlık	18	2	-	-	-
B	Güvenilirlik	18	2	-	-	-
C	Saygınlık	18	2	-	-	-
D	Şeffaflık	18	2	-	-	-
E	Kendini yenileme	16	2	2	-	-
F	Dış kurumlarla iş birliği	17	2	1	-	-
G	Hizmet binası	16	3	1	-	-
H	Üye memnuniyeti	19	1	-	-	-
I	Hizmet kalitesi	18	2	-	-	-
J	Alt yapı ve fiziksel imkânlar	18	2	-	-	-

Yozgat Ticaret Borsası kurumsal imajı açısından, çağdaş borsacılık anlayışından taviz vermeden şeffaf, saygın, hizmet kalitesi yüksek bir borsa olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu durumda paydaş analizi anket çalışmasına olumlu yansımıştır. Yine de bir önceki döneme nazaran daha donanımlı bir hizmet binasında daha güçlü alt yapı ve fiziksel imkânlar ile kendini sürekli

yenileyen bir borsa olarak hizmet vermeyi hedef almıştır. Planlama sürecindeki hedeflerin belirlenmesinde bu hususlar dikkate alınmıştır.

Yozgat Ticaret Borsası dış paydaş ve iç paydaş analizleri neticesinde paydaşların genel beklentilerini şu şekilde sıralamaktadır.

Borsamız iç paydaşlarımızdan olan Yönetim Kurulu ve Meclisimiz genel beklentileri;

- Çalışmalara ve faaliyetlere tam katılımın sağlanması
- Nitelikli personel ile faaliyetlerin yürütülmesi
- Stratejik Plan hedeflerine ulaşma
- Borsa kurumsal imajının gerçekleşmesi

Borsamız iç paydaşlarımızdan olan çalışanların genel beklentileri;

- Özlük haklarının sağlanması
- Sosyal imkânların artırılması
- Eğitim ihtiyaçlarının karşılanması
- Borsa kararlarına katılımlarının sağlanması

Borsamız iç paydaşlarından olan üyelerimizin beklentileri;

- İşlerin zamanında ve eksiksiz yapılması
- Üyelerin ticari faaliyetleri doğrultusunda projeler geliştirilmesi
- Üye eğitimlerinin yapılması
- Üyeler için fuar ve gezi organizasyonlarının düzenlenmesi
- Üye bilgilendirmelerinin sürekli ve zamanında yapılması

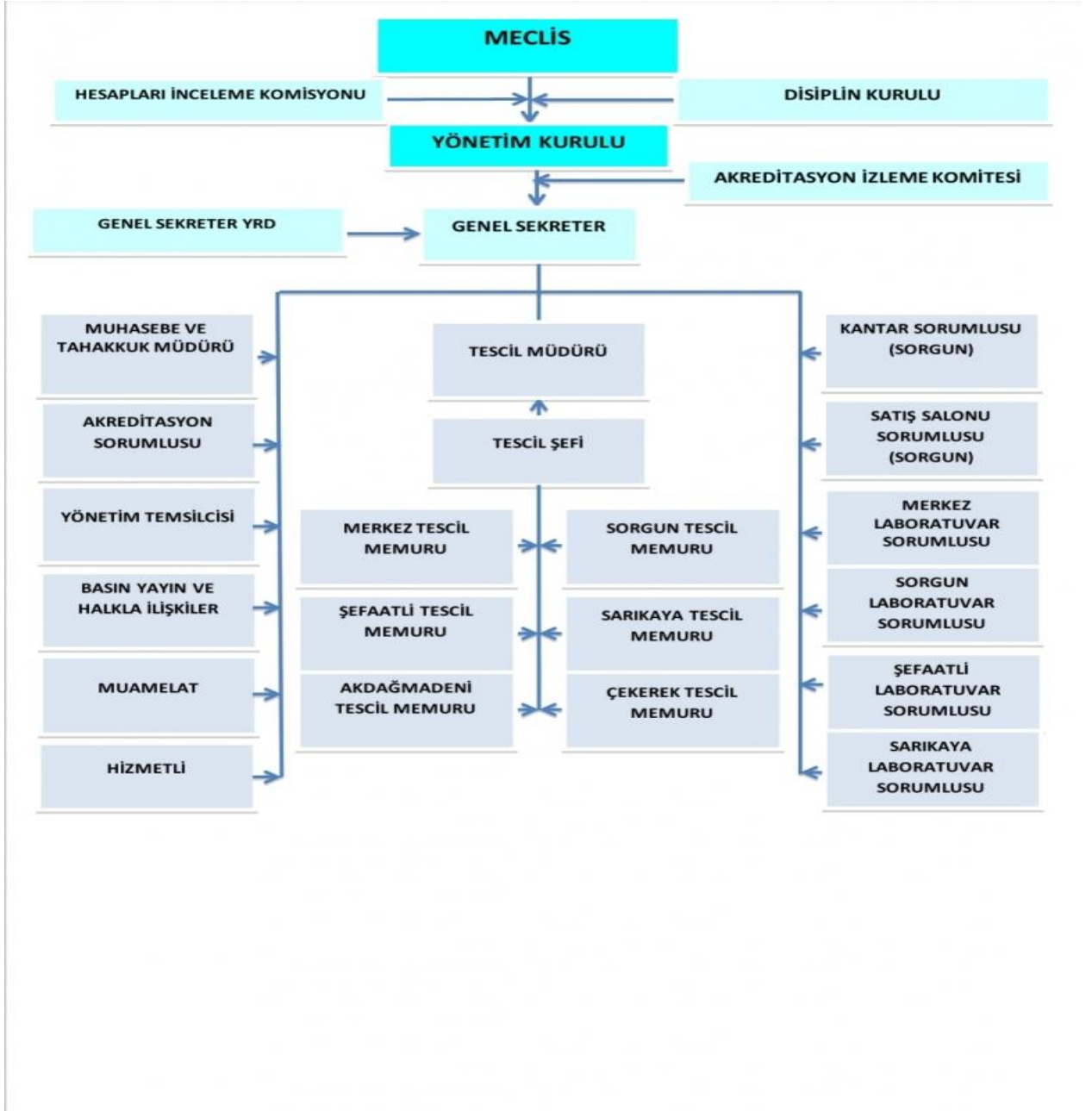
Borsamız dış paydaşlarının genel beklentileri;

- İlin kalkınmasında aktif rol oynamak
- Sosyal faaliyetler ve etkinliklerde öncü kuruluş olmak
- Lobicilik faaliyetlerinin yoğunlaştırılması
- İkili iş birliklerine zemin hazırlamak ve ortak faaliyetler gerçekleştirmek
- Ürün çeşitliliğinin artırılması

3.4. İÇ ÇEVRE ANALİZİ

Yozgat Ticaret Borsasının kendi mevcut durumunun ortaya konulduğu bu kısımda oda kaynak ve kabiliyetleri belirlemiştir. İnsan kaynakları, mali kaynaklar ve fiziki ve teknolojik kaynaklar sınıflandırılmıştır. Bu kapsamda odanın iç dinamikleri vasıtasıyla sahip olduğu güçlü yönler ile yine iç dinamiklerinden kaynaklanan ve geliştirilmeye açık yönleri tespit edilmiştir.

3.4.1. ORGANİZASYON YAPISI



3.4.2. İNSAN KAYNAKLARI YAPISI

Yozgat Ticaret Borsası İnsan Kaynakları Yapısı

No	Adı Soyadı	Unvanı	Kıdemi	Eğitimi
1	NAZİF GENÇARSLAN	Genel Sekreter	9 Yıl	Lisans
2	YASEMİN ERKEKLİ	Genel Sekreter Yardımcısı Muhasebe Müdürü	23 Yıl	Lisans
3	RABİA KARADENİZ	Tescil Müdürü	8 Yıl	Lisans
4	GÜLCAN TÜRK	Muamelat Sorumlusu	26 Yıl	Lisans
5	DEMET TÜRKEKUL	Kalite ve Akreditasyon Sorumlusu	5 Yıl	Lise
6	SEDAT DEMİR	Kantar Memuru	29 Yıl	Lise
7	İHSAN TAŞTAN	Tescil Şefi	15 Yıl	Lise
8	AYGÜL YORULMAZEL	Tescil Memuru	13 Yıl	Lise
9	SADIYE ZARARSIZ	Tescil Memuru	12 Yıl	Ön lisans
10	MUSTAFA DOĞAN	Kantar Memuru	17 Yıl	İlkokul
11	MUHAMMED AKYOL	Tescil Memuru	10 Yıl	Ön lisans
12	DİLEK DOĞRU	Tescil Memuru	8 Yıl	Lise
13	MİTHAT COŞGUN	Tescil Memuru	5 Yıl	Lisans
14	NUMAN DOĞAN	Kantar Memuru	2 Yıl	Lise
15	İBRAHİM DUYAR	Şoför	1 Yıl	Lise

4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde personel alım ve özlük haklarına dair hususlar yürütülmektedir. Yozgat Ticaret Borsasında ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi gereğince oluşturulmaya çalışılan insan kaynakları süreci ile personel değerlemelerini yapmaktadır. İlgili

mevzuat gereği insan kaynakları sevk ve idaresi yapılmakla birlikte en kısa sürede İKY'nin profesyonelce işletilmesi beklenmektedir.

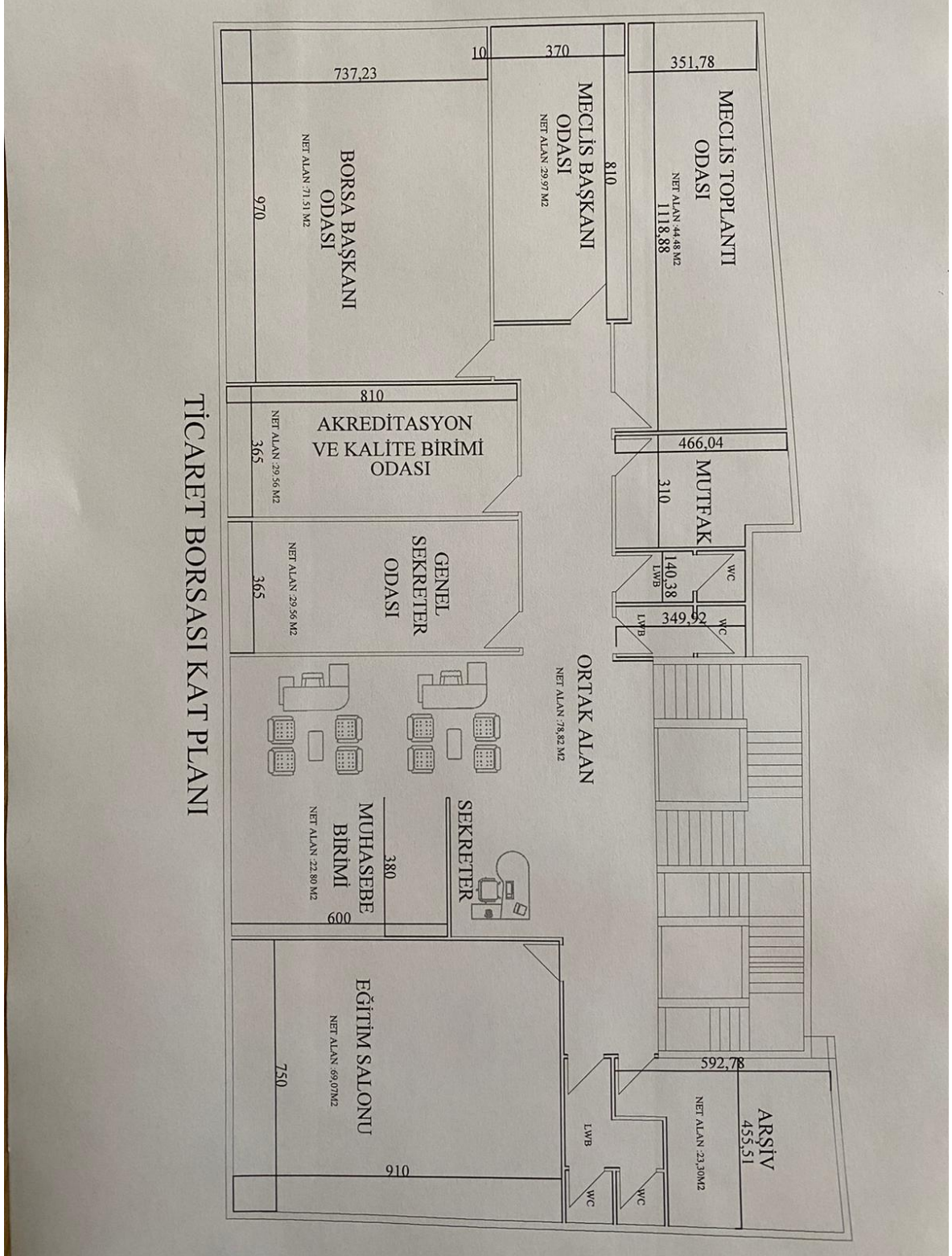
Yozgat Ticaret Borsası özellikle akreditasyon sürecinde eğitim çalışmalarını artırmış ve stratejik planında eğitim çalışmalarına daha da fazla ağırlık vermiştir. Borsa olarak son dönemde özellikle personelimizin eğitim ile mesleki açıklarının kapatılması ve kişisel gelişimlerine katkı sunulması hedeflenmektedir.

Yozgat Ticaret Borsası Üye ve Personel Eğitimi

EĞİTİM LİSTESİ			
Borsa Muhasebe	Borsa Konferans Salonu	Tüm Personel	Ocak
TİBOS	Borsa Konferans Salonu	Tüm Personel	Ocak
Kooperatifçilik	Borsa Konferans Salonu	Tüm Personel	Ocak
Kalite Kontrol Çemberi	Borsa Konferans Salonu	Tüm Personel	Ocak
İş Sağlığı ve Güvenliği	Borsa Konferans Salonu	Tüm Personel	Şubat
Tarımda Akıllı Teknolojiler ve Dijitalleşme	Borsa Konferans Salonu	Üyeler	Mayıs
Süt Verimini Artırma Teknikleri	Borsa Konferans Salonu	Hayvancılık Yapan Üyeler	Haziran
Toprak Analizi ve Gübreleme	Yozgat İl Tarım Müdürlüğü	Üyeler	Temmuz
Hayvancılıkta Hastalıklarla Mücadele	Borsa Konferans Salonu	Üyeler	Ağustos
Tarımsal Desteklemeler ve Hibe Programları	Borsa Konferans Salonu	Üyeler	Eylül
E-Ticaret ve Doğrudan Satış	Borsa Konferans Salonu	Üyeler	Ekim
Bilgi Yönetimi ve Bilgi Güvenliğinin Sağlanması	Borsa Konferans Salonu	Üyeler	Kasım

3.4.3.FİZİKSEL VE TEKNOLOJİK ALTYAPI ANALİZİ

Kat Planı



YOZGAT TİCARET BORSASI TEKNOLOJİK ALTYAPI

NO.	EKİPMAN ADI	ADET	MARKA/MODEL	BULUNDUĞU BÖLÜM
1	LAPTOP	1	ASUS	YÖNETİM KURULU BAŞKANI
2	SABİT TELEFON	1	KAREL	YÖNETİM KURULU BAŞKANI
3	KLİMA	1	ARÇELİK	YÖNETİM KURULU BAŞKANI
4	TV	1	SAMSUNG	YÖNETİM KURULU BAŞKANI
5	LAPTOP	1	ASUS	MECLİS BAŞKANI
6	SABİT TELEFON	1	TÜRK TELEKOM	MECLİS BAŞKANI
7	KLİMA	1	ARÇELİK	MECLİS BAŞKANI
8	LAPTOP	1	TOSHİBA	GENEL SEKRETER
9	YAZICI	1	CANON	GENEL SEKRETER
10	SABİT TELEFON	1	GİGASET	GENEL SEKRETER
11	KLİMA	1	ARÇELİK	GENEL SEKRETER
12	TV	1	SAMSUNG	GENEL SEKRETER
13	HARD DİSK	1		GENEL SEKRETER
14	BİLGİSAYAR	1	HP	MUHASEBE
15	YAZICI	1	CANON	MUHASEBE
16	TELSİZ TELEFON	1	PANASONİC	MUHASEBE
17	BİLGİSAYAR	1	HP	TESCİL SERVİSİ
18	YAZICI	1	CANON	TESCİL SERVİSİ
19	YAZICI	1	LEXMARK	TESCİL SERVİSİ
20	KLİMA	1	ARÇELİK	TESCİL SERVİSİ
21	TELSİZ TELEFON	1	PHİLİPS	TESCİL SERVİSİ
22	BİLGİSAYAR	1	HP	MUAMELAT
23	YAZICI	1	HP	MUAMELAT
24	TELSİZ TELEFON	1	PANASONİC	MUAMELAT
25	BİLGİSAYAR	1	EVEREST	TAHSİLAT
26	KASA	1	CANAR	TAHSİLAT
27	YAZICI	1	CANON	TAHSİLAT
28	BİLGİSAYAR	1	QUADRO	AKREDİTASYON
29	YAZICI	1	HP	AKREDİTASYON
30	TELSİZ TELEFON	1	PANASONİC	AKREDİTASYON
31	HARD DİSK	2		AKREDİTASYON
32	FOTOĞRAF MAKİNASI	1	NİKON	AKREDİTASYON
33	SANTRALTELEFON	1	KAREL	SİSTEM ODASI
34	TELSİZ TELEFON	1	PANASONİC	MUTFAK
35	SES SİSTEMİ	1		SİSTEM ODASI
36	BAS KONUŞ MİKROFON	3		KONFERANS SALONU
37	EL MİKROFONU	1		KONFERANS SALONU
38	PROJEKTÖR	1	EPSON	KONFERANS SALONU
39	KLİMA	1	ARÇELİK	KONFERANS SALONU
40	GÜÇ KAYNAĞI	2	MAKELSAN	SİSTEM ODASI

Yozgat Ticaret Borsası iletişim ve haberleşme politikalarını belirlerken üye iletişimde teknik alt yapısı güçlü bir sistem kullanmayı ve verilen hizmetin kalitesini yükseltecek zamandan tasarruf sağlayacak bilişim alt yapısı oluşturmayı hedeflemiştir.

Yozgat Ticaret Borsası olarak belirlenen hedefler arasında yer alan en önemli hususlardan bir tanesi de modern bir hizmet binasına kavuşmaktır. Stratejik Plan çalışmaları devam ederken borsamızın yeni hizmet binası da yapım aşamasının sonuna gelmiştir. Bu bağlamda burada yeni hizmet binamıza dair bilgilerde verilecektir.

3.4.4. MALİ YAPI ANALİZİ

3.4.4.1. GELİR ANALİZİ

Borsamızın Gelir kaynakları 5174 sayılı kanun ve bu kanuna bağlı Bütçe ve Muhasebe yönetmeliğinde tanımlanmıştır. Yozgat Ticaret Borsasının son dört yıla ait mali verileri tablolar yardımıyla aşağıda gösterilmiştir.

Yozgat Ticaret Borsası'nın yıllar itibariyle Hedeflenen ve Gerçekleşen gelirleri ve dağılımları aşağıdaki tablolarda özetlenmiştir.

Yozgat Ticaret Borsası 2021-2024 Hedeflenen – Gerçekleşen Gelir

YILLAR	HEDEFLLENEN GELİR TL	GERÇEKLEŞEN GELİR TL	GERÇEKLEŞME ORANI
2024	15.000.000,00 TL	22.355.799,04 TL	% 149,04
2023	8.000.000,00 TL	15.545.852,39 TL	% 194,32
2022	4.600.000,00 TL	5.869.612,64 TL	% 127,60
2021	3.700.000,00 TL	2.917.009,91 TL	% 78,84

Yozgat Ticaret Borsası son dört yıla ait hedeflenen gelir ile gerçekleşen gelirleri karşılaştırıldığında gerçekleşen gelirlerde 2021 yılı hariç sürekli bir artış olduğu gözlemlenmiştir. Tabii ki süregelen salgının etkisi bu dönemde mali olarak ta kendisini hissettirmeye devam etmiştir. 2021 yılında hedef belirlemede mali disiplinden uzaklaşmadığı, belirlenen politikalar doğrultusunda hareket edilmeye çalışıldığı fakat olası risklere karşı önlem noktasında zayıflıkların yaşandığı söylenebilir. Bu gibi durumlarda hedef gelir belirleme konusunda bütçe disiplini göz önüne alınarak daha makul hedefler konulması önerilmektedir. Hedeflenen gelirlerin elde edilmesi noktasında ki oranlar dikkate alındığında gerçekleşme oranlarının değerlendirilmesi ve hedef sapmalarına

dair önlemlerin alınması gerekmektedir. Özellikle son üç yıl için gelir düzeyinde meydana gelen gerçekleşme oranları bir başarı ölçütü olarak değerlendirilebilir. Sıkı bir mali denetim bu başarının temel göstergesidir. Günün koşulları ve çevresel etkilere rağmen gelir düzeyinin korunması faaliyetlerin planlı yürütüldüğünün göstergesidir.

A. GELİR FASILLARININ İNCELENMESİ

Yozgat Ticaret Borsası'nın gelirlerini oluşturan fasıllar şu şekildedir.

A.1. KAYIT ÜCRETLERİ GELİRLERİ

5174 Sayılı Kanun ve İlgili yönetmelikler çerçevesinde Yozgat Ticaret Borsasına, kayıt esnasında ve bir kereye mahsus olarak alınan ücrettir.

YILLAR	MİKTAR
2024	52.000,00 TL
2023	21.300,00 TL
2022	6.980,00 TL
2021	4.805,00 TL

A.2. YILLIK AİDAT GELİRLERİ

Borsaya kayıtlı üyelerden her yıl 2 taksit halinde alınan aidatlardır. Alt ve üst limitler yönetmelikler ile belirlenmiştir. Borsamızda üye aidat tahsilatlarının düzenli biçimde yapıldığı görülmektedir.

YILLAR	MİKTAR
2024	243.063,60 TL
2023	89.291,01 TL
2022	36.762,68 TL
2021	28.124,19 TL

A.3. MUAMELE TESCİL ÜCRETİ GELİRLERİ

Borsanın esas faaliyet konusu olan tescillerinden elde edilen gelirlere dir.

YILLAR	MİKTAR
2024	15.482.256,70 TL
2023	13.642.103,12 TL
2022	4.969.647,85 TL
2021	2.322.530,48 TL

A.4. YAPILAN HİZMETLER KARŞILIĞI ALINAN ÜCRET GELİRLERİ

Gelir düzeylerinde yıllar itibarı ile düzenli artışlara rastlanmaktadır.

YILLAR	MİKTAR
2024	66.480,00 TL
2023	64.930,00 TL
2022	39.900,00 TL
2021	35.000,00 TL

A.5. FAİZ GELİRLERİ

Yozgat Ticaret Borsasının elde ettiği faiz gelirleridir.

YILLAR	MİKTAR
2024	6.253.192,74 TL
2023	1.529.796,26 TL
2022	740.274,92 TL
2021	489.662,41 TL

A.6. KİRA GELİRLERİ

Yozgat Ticaret Borsasının dönemler itibarı ile hiç kira geliri elde etmediği görülmektedir.

YILLAR	MİKTAR
2024	0,00 TL
2023	0,00 TL
2022	0,00 TL
2021	0,00 TL

A.7. DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİRLER

Yozgat Ticaret Borsası için 2018 yılı diğer faaliyetlerden olağan gelirler kaleminde diğer yıllara nazaran artışın daha fazla olduğu görülmektedir. Bu yıl elde edilen yardım ve bağışların miktarının fazla olduğu söylenebilir.

YILLAR	MİKTAR
2024	256.183,35 TL
2023	170.818,99 TL
2022	76.045,20 TL
2021	32.478,39 TL

A.8. DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞANDIŞI GELİRLER

Yozgat Ticaret Borsasının sair gelirleri bu kalem altında toplanmaktadır.

YILLAR	MİKTAR
2024	2.375,65 TL
2023	26.281,01 TL
2022	1,99 TL
2021	13.503,44 TL

3.4.4.2. GİDER ANALİZİ

Borsamızın Gider kaynakları 5174 sayılı kanun ve bu kanuna bağlı Bütçe ve Muhasebe yönetmeliğinde tanımlanmıştır. Yozgat Ticaret Borsasının son dört yıla ait mali verileri tablolar yardımıyla aşağıda gösterilmiştir.

Yozgat Ticaret Borsası'nın yıllar itibariyle Hedeflenen ve Gerçekleşen giderleri ve dağılımları aşağıdaki tablolarda özetlenmiştir.

YOZGAT TİCARET BORSASI 2021-2024 Hedeflenen – Gerçekleşen Gider

YILLAR	HEDEFLENEN GİDER TL	GERÇEKLEŞEN GİDER TL	GERÇEKLEŞME ORANI
2024	15.000.000,00 TL	12.284.091,41 TL	% 81,89
2023	8.000.000,00 TL	7.763.725,79 TL	% 97,05
2022	4.600.000,00 TL	3.785.723,81 TL	% 82,30
2021	3.700.000,00 TL	2.251.184,23 TL	% 60,84

Yıllar itibarı ile giderler incelendiğinde görülecektir ki giderler hedeflenen giderlerin çok aşağısında gerçekleşmiştir. Dönem içerisinde çok sıkı bir harcama politikası izlenebileceği gibi, öngörülen hedeflerin gereğinden fazla yüksek gösterilmesi de söz konusu olabilir. Her iki durum içinde mali politikalar doğrultusunda kararlar alınması ve hedef faaliyet bütçe dengesinin korunması gerekmektedir.

B. GİDER FASILLARININ İNCELENMESİ

Yozgat Ticaret Borsası'nın giderlerini oluşturan fasıllar aşağıda izah edilmiştir.

B.1 PERSONEL GİDERLERİ

Borsa hizmetlerin yürütülmesi için istihdam edilen personellere ödenen ücret giderlerinden oluşmaktadır. Gider kalemleri içerisinde en yüksek paya sahiptir. Yozgat

Ticaret Borsası personel politikası tamamen verimlilik esasına göre çalışır ve liyakat ön planda tutularak çalışanların özlük hakları sürekli korunup kollanır.

YILLAR	MİKTAR
2024	7.369.456,52 TL
2023	5.372.820,86 TL
2022	2.495.890,99 TL
2021	1.418.494,63 TL

B.2. DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER

Yozgat Ticaret Borsası faaliyetlerini sürdürme adına bünyesi dışından da hizmetler alıp ödemeler yapmaktadır. Bu kapsamda özellikle elektrik, su, doğalgaz, taşıma, danışmanlık vb. hizmetlere ödemeler gerçekleştirilmektedir.

YILLAR	MİKTAR
2024	1.398.910,26 TL
2023	810.483,66 TL
2022	393.278,78 TL
2021	204.447,52 TL

B.3. BİRLİK AİDATI KANUNİ FON VE PAYLAR

5174 Sayılı kanun ve ilgili yönetmelikleri çerçevesinde ödemekle yükümlü olunan TOBB aidatı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Payı ile TOBB Emekli Sandığı Vakfı Paylarından oluşmaktadır.

YILLAR	MİKTAR
2024	1.843.668,20 TL
2023	629.569,02 TL
2022	368.877,98 TL
2021	265.591,66 TL

B.4. BASIN YAYIN GİDERLERİ

İlan, tanıtım, gazete, ajans ve periyodik yayınlar için harcanan giderlerdir.

YILLAR	MİKTAR
2024	42.228,00 TL
2023	28.853,00 TL
2022	20.952,20 TL
2021	14.490,60 TL

B.5. KİRA GİDERLERİ

Son 4 yıl katlanılan kira giderleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

YILLAR	MİKTAR
2024	197.500,00 TL
2023	106.600,00 TL
2022	78.790,00 TL
2021	50.967,28 TL

B.6. VERGİ RESİM HARÇLAR

Çeşitli mevzuatlar gereğince tahakkuk ettirilen gider niteliğindeki vergi resim ve harçlarından oluşmaktadır.

YILLAR	MİKTAR
2024	76.280,10 TL
2023	48.408,44 TL
2022	31.181,72 TL
2021	10.602,28 TL

B.7. FİNANSMAN GİDERLERİ

Faiz ve döviz kur giderleridir. Vade farklarından kaynaklanan giderlerdir. Borsamızın böyle bir gider için harcaması olmamıştır.

YILLAR	MİKTAR
2024	0,00 TL
2023	0,00 TL
2022	0,00 TL
2021	0,00 TL

B.8. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

Sigorta vb. giderler bu başlık altında değerlendirilir.

YILLAR	MİKTAR
2024	28.067,75 TL
2023	22.864,78 TL
2022	31.725,30 TL
2021	7.408,35 TL

B.9. SEYEHAT VE YOL GİDERLERİ

Yurt içi, yurt dışı ve kurul komisyon toplantı giderleridir.

YILLAR	MİKTAR
2024	792.947,67 TL
2023	494.154,00 TL
2022	91.490,05 TL
2021	78.223,89 TL

B.10. EĞİTİM VE FUAR GİDERLERİ

Eğitim, fuar organizasyon giderlerini kapsamaktadır.

YILLAR	MİKTAR
2024	89.111,11 TL
2023	12.000,00 TL
2022	3.600,00 TL
2021	8.051,00 TL

B.11. FAİZ GİDERLERİ

Borsamızı bu kapsamda gider gerçekleştirilmemiştir.

YILLAR	MİKTAR
2024	0,00 TL
2023	0,00 TL
2022	0,00 TL
2021	0,00 TL

3.4.5. GÜÇLÜ YÖNLER

Yozgat Ticaret Borsasını geliştiren, ileri götüren, yaptığı işi kolaylaştıran ve hızlandıran kurumun içine ait göstergeler aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

1. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin çatısı altında olmak ve üst kuruluş ile sürekli yakın ilişkiler kurabilmesi,
2. İl borsası olarak bölgede yüksek bir bilinirliğe sahip olması,
3. Modern bir hizmet binasına sahip olması,
4. Kurumsal ilişkilerde güçlü bir borsa olması ve etkin lobicilik faaliyetleri sürdürmesi,
5. Akredite bir borsa olması,
6. Çağdaş yönetim anlayışı, aktif ve katılımcı bir yönetim tarzı ile sevk ve idare edilmesi,
7. Eğitimli ve tecrübeli personele sahip olması,
8. Güçlü bir mali yapıya sahip olması,
9. WEB sitesi ve sosyal medyayı güçlü kullanabilmesi,
10. Yönetimin şeffaf ve hesap verebilir olması,
11. İlimizin en saygın sivil toplum kuruluşları arasında gösterilmesi,
12. Danışmanlık hizmetleri alması,
13. Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında üniversite ile iyi ilişkiler içerisinde olması,
14. Teknolojik alt yapısının güçlü olması ve sürekli yenilenmesi,
15. İlimizde özellikle sosyal sorumluluk alanında yapılan faaliyetlere katkı sunması,
16. Yaptığı sosyal yardım ve faaliyetlerinin düzeyinin yüksek olması,
17. ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sisteminin varlığı,
18. Yerel basın ile çok güçlü iletişim kurabilmesi,
19. İlçelerde temsilcilikleri vasıtası ile üyelerine daha kaliteli hizmetler sunması,
20. Anadolu ÜPAK yönetiminde yer alması,
21. Güçlü bir üye ağına sahip olması,
22. Bulunduğu ilde diğer oda ve borsalara öncülük etmesi

23. Ürün İhtisas Borsası A.Ş üyeliğinin olması,

3.4.6. GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Yozgat Ticaret Borsası için gelişimi durdurabilecek, faaliyetleri yavaşlatıp engel olabilecek ve ciddiyetle değerlendirilmesi gerekli içeriye ait göstergeler aşağıdaki gibi belirtilmiştir.

1. Müşteri ilişkileri sistemini kuramamış olması,
2. Borsa Meclisinin verimli çalışmaması,
3. Elektronik tabanlı uygulamaları geliştirememesi,
4. Paydaşların talepleri doğrultusunda projeler geliştirememesi,
5. Üye talepleri doğrultusunda proje geliştirilememesi,
6. Yurt içi ve yurt dışı faaliyetleri yeterince kaynak ayıramaması,
7. Üye eğitimlerinin yeterince yapılması konusundaki üye isteksizlikleri,
8. Borsa çalışanlarımız arasında zaman zaman iletişim problemlerinin olması,
9. İlimizde buğday pazarı bulunmayışı,
10. Tanıtım faaliyetlerinde eksik kalınması,
11. Yabancı dil bilen personelimizin olmayışı,
12. Üyelerin yüksek maliyetli taleplerine cevap verebilme noktasında yetersiz kalınması,

3.5. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ

Yozgat Ticaret Borsası iç ve dış paydaşları ile yaptığı toplantılar ve değerlendirme anketlerinde SWOT analizi çalışmaları kapsamında borsa için fırsat ve tehdit oluşturabilecek hususları şu şeklide belirlemiştir.

3.5.1. FIRSATLAR

Yozgat Ticaret Borsasını geliştiren ve ileri götüren çevreye ait göstergeler aşağıdaki gibi belirtilmiştir.

1. İlimizi temsilde etkili siyaset ve bürokratik yapı,
2. Tarımsal işgücü konusunda kalifiye elamana ulaşabilme imkanları,
3. Sahip olunan geniş tarımsal araziler,

4. İlimizdeki üniversitenin tarımsal anlamda ihtisas üniversitesi olması,
5. Tarım ve Hayvancılık konusunda ilin sahip olduğu itibar,
6. Üst kuruluşumuzun sahip olduğu güçlü kurumsal imaj,
7. TÜRİB acentesi olunması,
8. İlimiz ve bölgemizde ortak çalışabilecek kurum ve sivil toplum kuruluşlarının olması,
9. Yönetim ve meclisimizde yer alan kişilerin alanlarında itibarlı tacir konumunda olmaları,
10. Sahip olunan tarımsal potansiyelin değerlendirilmesine destek veren politikaların olması,
11. İlimizin termal kaynaklara sahip olması ve bu durumun tarımsal üretimde kullanılması,
12. Ulaşım konusunda kavşak noktada yer almak,
13. Yakın bir zaman diliminde ilimizin hava alanına kavuşması,
14. Tarımsal sanayinin gelişimine katkı sağlayacak alt yapının olması,
15. TKDK ve ORAN Kalkınma ajanslarının desteklerinin varlığı,

3.5.2. TEHDİTLER

Yozgat Ticaret Borsası için varlığını tehlikeye sokabilecek ve önlem alınması gereken çevreye ait göstergeler aşağıdaki gibi belirtilmiştir.

1. Önlenemeyen göç,
2. İklim değişikliği ve küresel ısınmanın tarıma olumsuz yansımaları,
3. Tarımsal sanayide iş birliği yetersizliği,
4. Son zamanlarda sıkça yaşanan doğal afetler ve tedbirsizlikler,
5. İlin yatırım potansiyelinin düşük olması,
6. Yerel yönetimlerin lobicilik faaliyetlerinde yetersiz kalmaları,
7. Borsacılık faaliyetlerinin tek merkezde toplanamaması,
8. Tarımsal alanların sürekli yapılaşmaya açılması,
9. Ekonomik olarak tarım ve hayvancılık faaliyetlerinin güç kaybetmesi,
10. Ortak hareket edebilme anlayışının zayıflığı,
11. Uluslararası pazarlarda yeterince tanınmıyor oluşumuz,
12. Krizler,

13. Tarım ve hayvancılık yatırımlarında yüksek girdi maliyetleri,
14. Proje kültürünün tam olarak üyeler tarafından içselleştirilememesi,
15. Tarıma dayalı sanayinin geliştirilememesi,
16. Lisanslı depo faaliyetlerinin tam anlaşılabilmesi,
17. Faiz oranlarının yüksek olması,

4. GELECEĞİN PLANLANMASI

Yozgat Ticaret Borsasının geleceğe dair çalışmaları kapsamında yer alan bilgileri aşağıda ifade edilmiştir.

4.1. MİSYONUMUZ

5174 sayılı kanun ve borsacılık mevzuatları çerçevesinde ticari ahlak gözetilerek, üyelerimizin hak ve çıkarları korunup mesleki gelişimlerine destek olmaktır. Modern ve çağdaş borsacılık anlayışı ile kaliteden ödün vermeden, üreticilerin doğru ürünü en uygun zamanlama ile doğru yerlerde üretebilmesine katkı sağlamaktır. Eğitim seviyesi yüksek sürekli gelişim kaydeden personel ile kalite ve standartlardan taviz vermeden hizmetler sunmaktır. Yozgat ilinin tarım ve hayvancılığın gelişimi ile bölge ve ülke ekonomisinin gelişip büyümesine destek olup, özellikle buğday, şekerpancarı ve mercimek gibi katma değeri yüksek ürünler için üretim merkezi olmaktır. Tarıma dayalı ekonominin gelişmesine öncülük edecek politikaları belirlemektir. Değişen çevre koşullarına uyum sağlayan, yeni nesil borsacılık faaliyetleri ile sürdürülebilir teknolojik avantajlar sayesinde üyelerimizin ticari başarılarının artmasına ve rekabet güçlerine katkı sunmaktır.

4.2. VİZYONUMUZ

Sürdürülebilir borsacılık anlayışı ile tarım ve hayvancılığa dayalı sanayinin gelişiminde bölgede söz sahibi kuruluş olmaktır. Hayvancılık konusunda entegre tesislerin oluşumuna, tarım ve hububat alanında ise lisanslı depo faaliyetlerinin gelişimine destek sağlayan lider kuruluş olmaktır. Özellikle tarımsal ürünler konusunda marka ve tescilli ürün gelişimine katkı sağlayan öncü bir kuruluş olmaktır. Dijital dönüşüme uygun yönetim anlayışı ile akıllı tarım uygulamaları sayesinde bölgesinde işlem hacmi ve kurumsal itibar açısından ilk beş borsa arasında yer almaktır.

4.3. İLKELERİMİZ VE TEMEL DEĞERLERİMİZ

Yeni nesil borsacılık faaliyetlerine öncülük etmek,
Çağdaş ve profesyonel yönetim anlayışına sahip olmak,
Şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışına sahip olmak,
Koşulsuz üye memnuniyeti sağlamak,
Katılımcı, çözüm üreten ve girişimci bir borsa olmak,
Üyelerin ticari itibarını korumak,
Yenilikçi ve sürekli gelişime açık olmak,

4.4. KALİTE POLİTKASI

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi ve TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında, üyelerimizin mevcut ve olabilecek beklentilerini karşılayacak, kalite düzeyinde hizmetler sunmaktır. Bu hizmetler şeffaf, açıklanabilir ve hesap verebilir bir bakış açısı ile gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda kalitenin sürekli geliştirilmesi teşvik edilecektir. Kaliteli hizmet için alanında uzman kaliteli personelin istihdamı özendirilecektir. Mevzuata uygun, standartların gereğini yerine getiren ve sürekli kendini geliştiren bir kurum olmak için teknolojik gelişmeler sürekli takip edilip çok kısa süre içerisinde borsa yönetim sürecine entegrasyon sağlanacaktır.

4.5. MALİ POLİTİKA

5174 sayılı kanun ile belirlenen gelirlerden oluşan mali kaynakları yine kanunun öngördüğü çerçevede üyelerin ve bütün ilgililerin faydasına olacak şekilde en rasyonel, şeffaf, planlı, hesap verebilir bir şekilde kullanmaktır. Mali yapı; risk yönetimi, planlama, muhasebe ilkeleri doğrultusunda etkili ve uzman personeller tarafından yönetilecek ve bütün çalışmalar belgelere dayandırılacaktır.

4.6. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Adalet ve liyakat bakış açısı ile kurumsal bağlılık oluşturmak adına, çağdaş yönetim anlayışı çerçevesinde, borsamız bünyesinde kalifiye işgücünü seçmek, eğitmek ve her türlü yükselme olanaklarını sağlamaktır. Hakkaniyet prensibi ile çalışanların beklentilerini dikkate alarak borsa personeline hizmet içi eğitimler vererek eğitimde

sürekliliği sağlayıp, en uygun çalışma koşullarında verimliliklerini artırmaktır. Personel ödül ve ceza sistemi ile kurumsal yapımıza uygun hareket edip, kurum kültürü oluşturmaktır. Kişisel verilerin korunması kanunu uyarınca, bütün verilerin hukuka uygun toplanması ve işlenmesi sağlanacak ve bunun için tedbirler alınacaktır.

4.7. ÜYE İLİŞKİLERİ VE MEMNUNİYETİ POLİTİKASI

Üyelerimizin ticari itibarları korunup ekonomik faaliyetlerine destek olacak şekilde koşulsuz üye memnuniyeti çerçevesinde ilişkiler kurmak ve süreci yönetmektir. Bu bağlamda her türlü lobicilik faaliyetleri sürdürülecek ve üyelere gelecek her türlü istek ve şikâyetlere en kısa sürede ve en hızlı biçimde cevaplar verilecektir. Üyelerimize verilecek eğitimler ve bilgilendirmeler ile gelişimlerinin sağlanması hedeflenmektedir.

4.8. İLETİŞİM VE HABERLEŞME POLİTİKASI

Borsamız üyeleri başta olmak üzere, bütün paydaşlarımız ile en uygun zamanda, en uygun iletişim vasıtaları kullanarak haberleşmenin sağlanmasıdır. Bu iletişim sürecinde gizlilik arz eden bilgilerin korunması sağlanıp, üyelerimizin isteklerine zamanında cevap verilecektir. Gerek bölgesel ve gerekse ulusal anlamda iletişim vasıtaları en verimli şekilde kullanılıp borsamızın kurumsal imajı yurt genelinde yükseltilecektir. Özellikle tarım ve hayvancılık orjinli konular başta olmak üzere alanında uzmanlar tarafından hazırlanacak yayınlar ilgililere farklı platformlarda sürekli sunulacaktır.

4.9. BİLGİ İŞLEM POLİTİKASI

Üyelerimize en doğru ve güvenilir bilgi işlem ve iletişim teknolojileri ile hizmetler sunmaktır. Çağdaş bilgi teknolojileri kullanımı ile borsamız üyeleri arasındaki bilgi akışını hızlandırmaktır. Bilgi işlem alt yapımızı sürekli güncellemek ve bilgi gizliliğine dikkat edip güvenilir bir şekilde her türlü olumsuzluklara karşı bilgilerimizin korunmasını sağlamaktır.

4.10. SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Yozgat Ticaret Borsası 5174 sayılı kanun çerçevesinde, ticari ahlak ve etik kuralları göz önüne alarak sürdürdüğü faaliyetlerinde sosyal sorumluluk anlayışından taviz vermeden devlete, diğer kamu ve özel sektör kuruluşlarına, çalışanlarına, üyelerine,

eğitime, sanata ve çevreye karşı sosyal açıdan sorumluluklarını yerine getirmeyi amaç edinmiştir.

4.11. BAKIM ONARIM POLİTİKASI

Borsamızın sahip olduğu donanım ve teizatların, borsamızın görev tanımlarına ve kullanma talimatlarına uygun kullanımını sağlayıp, kaynak israfının önüne geçmektir.

4.12 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI POLİTİKASI

Yapmış olduğu faaliyetlerde öncelikle can ve mal güvenliğini sağlayarak, yasal gerekleri yerine getirip, oluşabilecek risklere karşı tedbirleri almaktır. İŞ sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilip, tatbikatlar yapılarak, risklerin minimize edildiği sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmaktır. Zamanla bütün detayları ile sistemi kurmak ve takibini yapmaktır.

4.13. ÇEVRE POLİTİKASI

evre bilincini oluşturup, evre dostu faaliyetlerin yaygınlaşmasına öncülük etmektir. Yeni nesil borsacılık faaliyetlerinin gereklerini, evre göz önüne alınarak gerçekleştirmektedir.